

FÒRUM JURÍDIC

REVISTA DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE TARRAGONA

SANT RAIMON DE PENYAFORT 2019

N66/JULIOL19



**Congrés
homenatge al
jurista Manuel
Miranda (P14)**

**L'ICAT celebra una taula rodona
sobre "La política en gènere
femení" amb motiu del Dia
Internacional de la Dona (P33)**

**"Análisis STJUE 26 de
marzo de 2019, sobre el
vencimiento anticipado"
per Federic Adan (P34)**

EPSON®

EXCEED YOUR VISION

Soluciones per al Sector Legal



- #cost per pàgina, pagament per ús
- #manteniment i servei tècnic inclòs
- #suministre automàtic de consumibles
- #rènting des de 10 € + IVA al mes
- #estalvi de fins a un 70% en tinta i energia
- #costos d'impressió reduïts, des de 0,003 € + IVA
- #impacte mediambiental reduït
- #productivitat elevada
- #dissenyada per a professionals
- #tingui el control dels seus costos d'impressió i documentació

tarongeta
THE EFFICIENT I.T.

REUS - BARCELONA
Central a Reus, Av. Països Catalans, 8
(+34) 877 018 931 | info@tarongeta.net | www.tarongeta.net

ICAT

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia
de Tarragona

N66 / Juliol 2019 / Continguts

05 EDITORIAL

06 VIDA COL·LEGAL

10 CONVENIS I ACORDS DE
COL·LABORACIÓ

12 ACTIVITATS FORMATIVES
(GENER-JUNY 2019)

20 SANT RAIMON DE PENYAFORT
2019

22 GRUP D'ADVOCATS JOVES

24 COMISSIONS I SECCIONS
COL·LEGIALS

32 NOTÍCIES

34 ESTUDIS

Edita:

Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona
c/ Enric d'Ossó, 1, 2a planta
Tel. 977 21 23 60
www.icatarragona.com

Degà:

Manel Albiac

Director de la revista:

Ramon M. Sans

Consell de redacció:

Dani Revenga
Jose Ferrándiz
Susanna Duran
Agnés Figuera

Fotografia de la portada:

Haidé Costa Villaró
Col·legiada núm. 2049
i fotògrafa IG@haidecosta

Maquetació:

Tamediaxa, S.A.
Tel. 977 21 11 54

Imprimeix:

Serra Industria Gráfica, S.L.

Dipòsit legal:

T-636/1993

El Consell de Redacció de la revista no es fa responsable de les opinions recollides en els textos signats per col·laboradors ni s'identifica necessàriament amb els mateixos.



MUTUALIDAD ABOGACÍA

LA NOVA ÀREA PERSONAL, MÉS PERSONAL QUE MAI.

Descobreix que fàcil que és fer totes
les gestions *online* a la nostra web.

www.mutuallidatbogacia.com





Manel Albiac Cruixent

Degà
Col·legiat núm. 1882



Ramon Maria Sans Ballart

Director de comunicació de l'ICAT
Col·legiat núm. 1703

La Normativa de l'Advocacia es reforma per adaptar-la als nous temps

En la nostra feina l'allau de normativa i jurisprudència que afecta el dia a dia professional és continu i constant, i certament, amb un editorial no en tindríem prou per poder parlar de totes les novetats que van sortint. Hi ha, però, una normativa que no ens pot passar per alt. Es tracta de la Resolució JUS/110/2019, de 22 de gener, de Modificació de la **Normativa de l'Advocacia Catalana (NAC)** del Consell dels Il·lustres Col·legis d'Advocats de Catalunya, publicada el passat dia 30 de gener i que actualitza l'anterior, aprovada l'any 2008.

Aquest cos normatiu posa l'accent en tota una sèrie de qüestions totalment fonamentals i cabdals en el nostre exercici, i que tenen implicació no només dins de l'advocacia sinó també per als col·legis professionals. Un d'aquests aspectes és el de la **formació**, regulat en el capítol XI de la NAC.

Dins de les diferents etapes de la formació a les quals té accés el professional del dret, la formació continuada i la d'especialització són les que estan tutelades pels col·legis de l'advocacia i pel Consell. En aquest sentit, la formació continuada està configurada com un dret i un deure dels professionals de l'advocacia, que hauran de ser acompanyats en aquesta tasca pels col·legis. Des de l'ICAT considerem la formació un aspecte indispensable per al desenvolupament de la nostra feina i és per això que treballem intensament per crear una oferta de qualitat, diversa i totalment gratuïta per als nostres col·legiats i col·legiades amb la finalitat de poder oferir el millor servei possible i fer efectiu els drets de defensa dels ciutadans, així com

la tutela judicial efectiva.

Un altre dels punts que voldríem destacar d'aquesta normativa és que **el professional de l'advocacia té dret a la plena llibertat de defensa i a la màxima independència**, i que si l'advocat o advocada considera que l'òrgan judicial o administratiu coarta la seva llibertat i independència, n'ha d'assabentar a la Junta de Govern del Col·legi, així com, si ho considera adient, demanar l'emparament col·legial. En aquest sentit, el Col·legi vetllarà per tal que l'advocat o advocada en l'exercici de la seva professió sigui respectat en el seu dret de defensa, garantint la necessària independència en l'exercici de la seva professió. No cal dir-vos que l'ICAT assumeix aquest compromís i les seves portes sempre estaran obertes i la Junta a la vostra disposició.

En darrer lloc ens agradaria posar l'accent en un dels motius que més caracteritza i dona sentit a la nostra feina: la **defensa dels drets humans** i de manera especial la d'aquelles persones més desfavorides. Per això els col·legis de l'advocacia a Catalunya promouran la creació de comissions de defensa dels drets humans a cada Col·legi per assolir aquest objectiu i s'estarà atent a aquelles vulneracions de drets de les persones que es puguin produir. En un món on cada cop la frontera nord i sud és més evident, on les desigualtats socials són més grans i on cada cop el nombre de població més vulnerable augmenta, la nostra feina s'ha d'omplir de compromís envers a tots aquests col·lectius.

Que tingueu unes bones vacances.

VIDA COL·LEGIAL

Dia Europeu de la Mediació

Amb motiu del Dia Internacional de la Mediació l'ICAT va organitzar una roda de premsa on va donar compte de les xifres de conflictes que es van gestionar per aquesta via l'any 2018. En general, els indicadors sobre la mediació a la demarcació del Col·legi han retrocedit respecte el 2017, un any en què van créixer excepcionalment, i han tornat a nivells similars als de 2016.

La presidenta de la Comissió de Mediació de l'ICAT, Estela Martín, va remarcar que "hem de continuar fent pedagogia de les bondats d'aquesta via als usuaris de la justícia i als professionals del dret pels molts beneficis que aporta". "A més -va afegir- la mediació té la virtut de contribuir a descongestionar el sistema judicial i més tenint en compte que gairebé tot és mediable".

Entre els tres partits judicials de la demarcació de l'ICAT el 2018 es van registrar 70 sol·licituds de mediació, per sota de les 97 de 2017 i les 85 de 2016. El descens està motivat molt especialment per la davallada als jutjats de Tarragona, on s'ha passat de les 59 de 2017 a les 34 de 2018, una xifra molt similar a les 36 de 2016. Al Vendrell i Valls, el nombre de casos s'ha mantingut en nivells similars als d'anys anteriors.

Pel que fa a la durada dels processos de mediació, les xifres revelen que un 28% es resolen en només una sessió, un 28% més després de dues sessions i un 19% més en tres sessions. El 72%



de mediacions, per tant, es resolen en un màxim de 3 sessions. Estela Martín ha recordat que "en un procés de mediació s'han d'acordar quantes sessions s'invertiran per mirar d'arribar a un acord, perquè les negociacions no s'allarguin indefinidament, tot i que moltes vegades l'acord s'assoleix sense exhaurir les sessions pactades".

Per últim, i com és habitual, la Comissió de Mediació de l'ICAT amb el suport de persones mediadores voluntàries, va organitzar durant el divendres dia 19 de gener sessions informatives obertes a la ciutadania i a advocats/des no mediadors per donar a conèixer la mediació i els seus avantatges.

SANT JORDI 2019

El dimarts dia 23 d'abril el Col·legi va celebrar la diada de Sant Jordi. Vàreu ser molts els companys i companyes que vau visitar



Acte de benvinguda als nous col·legiats

Amb motiu de la seva col·legiació i incorporació com a lletrats/-des al nostre Col·legi, s'han celebrat a la seu de l'ICAT diversos actes de benvinguda, unes reunions presidides pel degà, acompanyat de membres de l'equip de Junta de Govern i del Grup d'Advocats Joves.

Aquestes reunions, de caire més informal, se celebren periòdicament per oferir una atenció més personalitzada per part dels màxims responsables de la institució que a la vegada poden atendre els dubtes o suggeriments dels nous companys/-es de professió. Finalitzada la reunió es realitza una visita a les dependències del Col·legi i el degà els fa entrega d'un obsequi.

Durant el primer semestre de 2019 s'han celebrat dos actes de benvinguda en els que han participat vint nous col·legiats.



Acte celebrat el dia 15 de febrer de 2019.



Acte celebrat el dia 6 de juliol de 2019.

Donatiu a les fundacions de l'ICAT

La Fundació ICAT de l'Advocacia va fer entrega d'un donatiu a les entitats Onada, Bonanit, la Muntanyeta i Ginac en un acte celebrat el dia 15 de març, a la seu de l'ICAT i que va reunir als representants d'aquestes institucions, de les quals el Col·legi n'és patró.

En l'acte hi van participar el degà, el vicedegà, el tesorero i altres membres de la Fundació del Col·legi.

La Fundació ICAT de l'Advocacia es va constituir formalment l'any 2008 amb la finalitat de crear un ens específic per proposar, estudiar i acordar actuacions de naturalesa essencialment social i assistencial per a tots els membres de l'advocacia del nostre Col·legi, així com també col·laborar en la prestació d'ajudes per aquelles institucions de caire altruista, com les organitzacions no governamentals d'interès per a l'advocacia o el món del Dret. La creació d'una Fundació ens ha permès una regulació més idònia i autònoma per donar resposta adequada a totes aquelles necessitats que es puguin presentar, tant en el present com en el futur, establint ajudes complementàries a les establertes per la Seguretat Social o les entitats de previsió de l'advocacia ja siguin de caire econòmic, sanitari o farmacèutic



i l'establiment de beques i ajudes per a la recerca en tots els camps que puguin ser beneficiosos per al nostre col·lectiu, així com qualsevol altra necessitat que tingui cobertura amb les finalitats pròpies de la Fundació. La Fundació disposa també d'un programa de voluntariat i té acords amb Càritas, per oferir un servei d'assessorament gratuït, i amb la Creu Roja. Per poder dur a terme aquests objectius des de la Fundació es necessita de tota l'ajuda disponible. Les persones interessades en col·laborar poden realitzar els seus donatius al número de compte ES98 3191 0507 2445 9687 7623. Aquestes aportacions gaudeixen de beneficis fiscals.

Primer Dinar Debat de la Secció de Dret del Treball i de la Seguretat Social

El passat 28 de juny de 2019, a l'Hotel SB Ciutat de Tarragona, es va celebrar el Primer Dinar Debat organitzat des de la Secció de Dret del Treball i de la Seguretat Social per als seus membres. En aquesta primera trobada en format de dinar col·loqui, es va comptar amb la participació de l'Il·lm. Sr. Francisco Javier Sánchez Icart, magistrat titular del Jutjat Social núm. 3 de Tarragona, de l'Il·lm. Sr. Francisco Javier Martínez Cano, magistrat titular del Jutjat Social núm. 1 de Reus, i de l'Il·lm. Sr. Carlos Hugo Preciado Domènech, magistrat de la Sala Social del Tribunal

Superior de Justícia de Catalunya.

Els participants en la trobada van tenir ocasió de conversar i compartir comentaris amb els magistrats convidats, en un ambient distès, sobre qüestions d'actualitat normativa laboral i del dia a dia de la nostra professió. Esperem tornar a repetir l'experiència ben aviat.



Marta Orriols, Joan Margarit i Laura Pinyol, convidats al club de lectura de l'ICAT

La prosa intimista de Marta Orriols a "Aprendre a parlar amb les plantes", l'estil directe i personalíssim de Joan Margarit a "Per tenir casa cal guanyar la guerra" i seva poètica a "Des d'on tornar a estimar" i una novel·la coral, debut sorprenent de la terrassenca Laura Pinyol, han estat les propostes d'aquest primer cicle de lectures de 2019. Les trobades amb els autors van tenir lloc els dies 9 de març, 5 d'abril i 25 de maig, i es van celebrar al restaurant Casa Balcells on hi van participar també representants de la llibreria la Capona.

"Aprendre a parlar amb les plantes" de Marta Orriols (Sabadell, 1975)

Va ser la Jenn Díaz durant una activitat del club el mes d'octubre de 2018, que ens va posar sobre la pista d'aquesta autora. Dos mesos més tard Orriols va guanyar el Premi Òmnium de novel·la 2018 per "Aprendre a parlar amb les plantes", un llibre que va estar entre els cinc més venuts a la darrera edició de Sant Jordi. L'escriptora va visitar-nos el passat mes de març i ens va explicar

més detalls de la seva darrera novel·la, que explica la història de la Paula, una dona de 40 anys, autosuficient i equilibrada, que hores abans de perdre el seu marit en un accident, aquest li diu que la deixa per una altra dona.

Tot i que l'autora també va viure una "mort a destemps", aclareix que la novel·la no és autobiogràfica. Sobre les seves recomanacions, ho va tenir clar: el llibre "Ama" del jove advocat José Ignacio Carnero, a qui ja hem convidat i tindrem oportunitat de conèixer en una trobada programada per al dissabte dia 20 de juliol.



JOAN MARGARIT (Sanaüja, 1938)

El mes d'abril i previ a la diada de Sant Jordi, una representació de membres del club de lectura es va desplaçar a Sant Just Desvern per trobar-se amb el poeta i arquitecte Joan Margarit. Les lectures en aquest cas van ser dos llibres: la primera obra en prosa de Margarit ("Per tenir casa cal guanyar la guerra") i un llibre de poesia ("Des d'on tornar a estimar"). Margarit ens va rebre a la cafeteria de Can Ginestar, una masia modernista on es troba també la biblioteca municipal que porta el seu nom. Considerat el poeta viu més llegit de la literatura catalana, és també catedràtic jubilat de càlcul d'estructures per la Universitat de Barcelona. Aquesta doble vessant és ben present en els seus poemes. Amb vuitanta anys complets destaca la lucidesa i la rotunditat amb què expressa les seves reflexions. Amb ell parlem d'art, de poesia, de música, d'arquitectura, de la vida i de la

mort, de política i també sobre els oficis, com el de l'advocacia. Finalitzem la trobada amb la signatura de llibres i l'entrega d'alguns obsequis entre els quals el llibre "Guia d'arquitectura de Tarragona del segle XX", que rep agraït de mans dels diputats de la Junta de Govern Ramon M. Sans i Ramon Setó. El passat dia 7 de maig Margarit va ser guardonat amb el Premi Reina Sofia de Poesia Iberoamericana, un guardó que només ha rebut un altre poeta català, Pere Gimferrer.



"El risc més gran" de Laura Pinyol (Terrassa, 1979)

A finals de maig va arribar el torn de Laura Pinyol, periodista i consultora en comunicació, que amb "El risc més gran", la seva primera novel·la, ha rebut el reconeixement de públic i crítica. Va venir acompanyada del seu marit, el polític i professor Aleix Villatoro (fill de l'escriptor Vicenç Villatoro), amb qui té quatre criatures. "Sempre havia anat escrivint", ens diu, "però amb la família i les obligacions professionals no acabava de materialitzar res". Comenta que la idea per a la novel·la li va venir arrel d'un reportatge per al diari Ara. "Vaig cobrir una notícia sobre la crida a les famílies a instal·lar-se en alguns pobles petits que veuen perillar la continuïtat de l'escola rural per la pèrdua de la ràtio d'habitants. Em va semblar un bon inici per a un llibre".

Sinopsi:

"El risc més gran" (Amsterdam, 2018) parla de la Júlia, una noia de trenta-quatre anys i dos fills que deixa enrera una vida de ciutat - amb un marit fred de qui no està enamorada i un amant de qui sí que n'està - per anar a viure a Prat de Compte, un poble a dues hores i mitja de Barcelona, des d'on busca reconstruir la seva vida. Aquesta és una novel·la que explica una història de solitud, de pèrdues, de dolor però també de famílies sobrevingudes, de

segones oportunitats i de gent que estima sense concessions. En definitiva, una novel·la que parla sobre la vida i de com superar la por que sovint ens paralitza, amb la història d'una protagonista que a través del seu passat va construir el present, com un trencaclosques on al final tot acaba encaixant.

Inevitablement sorgeix la pregunta de com s'ho va fer amb els nens i la feina per acabar escrivint el llibre i ens explica que per poder tirar-ho endavant es va imposar unes rutines diàries, sempre de cara al vespre, escrivint sis pàgines cada dia. De fet, diu, fins força temps després no ho va explicar ni al seu marit. Com anècdota Pinyol ens va explicar que quan la van convidar al club de lectura de Prat de Compte patia per si no hi anava ningú i va resultar que tot el poble l'esperava a la sala d'actes. Finalitzada la trobada, els participants van visitar el claustre de la catedral de Tarragona.



CONVENIS

Signatura del document de col·laboració entre administracions i entitats per atendre a les víctimes de tràfic d'éssers humans

El passat dia 14 de juny es va reunir a la Subdelegació del Govern la taula del “Circuit d’Acció davant les víctimes del tràfic d’éssers humans” en la que hi va participar també l’Il·lustre Col·legi de l’Advocacia de Tarragona, amb l’assistència de la secretària de la Junta de Govern, Estela Martín.

Amb aquesta signatura, l’ICAT s’adhereix al protocol d’actuacions dirigides a garantir la protecció dels drets de les

víctimes en l’àmbit territorial de la província de Tarragona amb l’objectiu d’establir pautes d’actuació per a la detecció, identificació, assistència, i protecció a les víctimes TEH. Es pretén a la vegada afavorir la coordinació de les institucions implicades en aquests processos i definir els mecanismes de relació entre les administracions amb responsabilitat en la matèria, així com els processos de comunicació i cooperació amb organitzacions i entitats amb experiència acreditada en l’assistència a les víctimes de tràfic, en particular, aquelles que proporcionen una assistència de caràcter integral.



Renovació de l’acord amb el Club Gimnàstic de Tarragona

L’Il·lustre Col·legi de l’Advocacia de Tarragona i el Club Gimnàstic de Tarragona S.A.D van renovar el passat dia 20 de març l’acord de col·laboració per a la prestació de serveis professionals amb l’objectiu de reforçar els vincles existents entre ambdues institucions i continuar fomentant accions i activitats d’interès comú.

L’acord es va signar a la seu de l’ICAT i el van rubricar el degà de l’ICAT i el director general del Gimnàstic de Tarragona, Lluís Fàbregas. Amb aquest conveni les persones col·legiades a l’ICAT disposen de dos abonaments de tribuna i descomptes en les quotes de campus, activitats i promocions organitzades pel club esportiu. Les persones interessades en disposar d’aquests

abonaments han de comunicar-ho per correu electrònic a secretaria@icatarragona.com, de dilluns a dimecres de la mateixa setmana en què es juga el partit.



Curso Online Data Protection Officer

20% de descuento para
colegiados de ICA Tarragona

Reconocido por IVAC, 1ª entidad acreditada por la AEPD
Este curso ofrece las herramientas y conocimientos
necesarios para convertirse en DPO.

El curso se adecúa conforme a los tres dominios establecidos en el esquema de certificación de personas para la categoría de DPO creado por la AEPD.
Con este diploma podrás presentarte al examen de Delegado de Protección de Datos.

Infórmate en:

solicitudinfo@tirant.com

Telf.: 914454785



FORMACIÓ

Agenda de formació (gener-juny 2019)

II Jornades de Dret Animal de l'ICAT: "Els animals en el dret administratiu" 10 i 11/01/2019

Organitza: Secció de Dret Animal

Sessió informativa de l'Agència Tributària per a l'any 2019
14/01/2019

Organitza: Secció de Dret Financer i Tributari

Jornada "El delictes d'administració deslleial al Codi Penal" 22/01/2019

Organitza: Consejo General de la Abogacía Espanyola amb la col·laboració de l'ICAT

Jornades sobre especialització en la jurisprudència del Tribunal Suprem 25/01/2019

Organitza: Escola de Pràctica Jurídica

Tirant online: "Per què anar a un arbitratge? Avantatges i inconvenients" 12/02/2019

Organitza: Tirant lo Blanch amb la col·laboració de l'ICAT

Conferència: "L'execució de les resolucions als procediments de família" 20/02/2019

Organitza: Secció de Dret de Família

Com conviuen els procediments sancionadors laboral i de compliance a les empreses? 21/02/2017

Organitza: Secció de Compliance Penal

Jornada: Consumidors i noves tecnologies 26/02/2019

Organitza: Secció de Tecnologies de la Informació i la Comunicació

Jornades d'Arbitratge 2019 (4 sessions) 11/03/2019

Organitza: ICAT i Tribunal Arbitral de Tarragona

Conferència: "Mediació penal i pràctiques restauratives"
19/03/2019

Organitza: Comissió de Mediació

I Jornada de Dret de l'Esport: "La violència al futbol"

22/03/2019

Organitza: Secció de Dret de l'Esport



4 Conferència: “Modificació del Codi Penal en matèria de trànsit: tornen les antigues faltes?” 25/03/2019

Organitza: Secció de Dret Penal

Conferència: “Tributació dels lloguers d’immobles des de la vessant d’IRPF i IVA” 26/03/2019

Organitza: Secció de Dret Financer i Tributari

5 Conferència: “Anàlisi de la Llei de crèdit immobiliari i de la STJUE sobre venciment anticipat” 08/04/2019

Organitza: Secció de Dret Processal Civil

La intervenció del Ministeri Fiscal als procediments de família 09/04/2019

Organitza: Secció de Dret de Família

Presentació de l'app EATAF-ORIENTA 24/04/2019

Organitza: Departament de Justícia amb la col·laboració de l'ICAT

Congreso de homenaje a Manuel Miranda: “La prueba en el proceso penal” 13 i 14/05/2019

Organitza: Escola de Pràctica Jurídica i URV

III Congrés Mercantil de Tarragona 23 i 24/05/2019

Organitza: AEFEJ amb la col·laboració de l'ICAT

II Jornada de Ciberseguretat 31/05/2019

Organitza: Secció de Tecnologies de la Informació i la Comunicació

Registre horari dels treballadors: aplicació i control per part de l'administració 07/06/2019

Organitza: Secció del Treball i de la Seguretat Social

Conferència: “Novetats sobre arrendaments urbans. Anàlisi del RDL 7/2019, d'1 de març, de mesures urgents en matèria d'habitatge i lloguer” 10/06/2019

Organitza: Secció d'Arrendaments i Propietat Horitzontal i Cambra de la Propietat Urbana

Serveis tècnics de Punt de Trobada: una aproximació

20/06/2019

Organitza: Secció de Dret de Família i el Servei Tècnic del Punt de Trobada

6 Jornada: La justiciabilitat dels crims contra la humanitat. Què se n'ha fet de la Memòria Històrica? 20/06/2019

Organitza: CICAC amb la col·laboració de l'ICAT



El Col·legi i la URV organitzen un congrés homenatge al jurista Manuel Miranda

La sala d'actes de l'ICAT es va omplir de juristes i col·legiats que va assistir al congrés homenatge a Manuel Miranda, tortosí de naixement i molt vinculat a Tarragona, que va traspassar el mes d'agost de 2018.

Manuel Miranda va ser un jurista molt compromès amb els drets i les llibertats de les persones. Va ingressar a la carrera el 1989 i des de 2007 fins a la seva mort va exercir de fiscal al Tribunal Constitucional. Des de l'any 1995 i fins al 2001 va ser professor de l'Àrea de Dret Processal, del Departament de Dret Privat, Processal i Financer de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV. Miranda es va doctorar el 1995 a la Universitat de Barcelona amb una tesi sobre la valoració de la prova en el procés penal. El dret processal penal en general, la presumpció d'innocència i la prova suficient per destruir-la van ser els eixos sobre els quals va girar la seva activitat investigadora.

El congrés, programat durant els dies 13 i 14 de maig, va tractar sobre la prova en el procediment penal, una temàtica en la que els diversos estudis que va elaborar Manuel Miranda són un referent per als operadors jurídics. A aquest congrés d'homenatge hi van prendre part una vintena de destacats ponents, entre els quals magistrats del Tribunal Suprem i de l'Audiència Nacional,



D'esquerra a dreta, Antoni Pigrau, degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV, Xavier Jou, fiscal en cap de l'AP Tarragona, Manel Albiac, degà de l'ICAT, Javier Hernández, president de l'AP Tarragona i Federic Adan, director de l'EPJ.

entre d'altres experts del sistema judicial, l'advocacia i el món acadèmic.

Durant l'acte d'inauguració es va destacar la dimensió humana i professional de Manuel Miranda. El degà de l'ICAT, Manel Albiac, va recordar Miranda com "un professional excepcional amb una ment privilegiada". Per la seva banda, Antoni Pigrau, degà de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV, va referir-se a la idoneïtat del tema escollit "perquè era al que ell va dedicar bona part de la seva tasca investigadora, i al que va dedicar la seva tesi doctoral". L'actual fiscal en cap de l'Audiència de Tarragona, Xavier Jou, va descriure Miranda com una persona "afable i rigorosa", amb una personalitat "molt sòlida" que en l'exercici de les seves funcions va aportar "una gran credibilitat al sistema judicial per la pulcritud dels seus dictàmens". El president de l'Audiència Provincial de Tarragona, Javier Hernández, també va elogiar la "impecable trajectòria professional" de Miranda i va qualificar el congrés com a "intel·lectualment molt productiu i humanament estimulant". Per últim, el director del Congrés, Federic Adan, membre del Departament de Dret Privat, Processal i Financer de la Facultat de Ciències Jurídiques de la URV, va destacar que "el Congrés ha batut el rècord d'inscripcions, el que és una prova de l'estima que suscita Manuel Miranda i de la qualitat dels continguts de les sessions".



Juan José López, magistrat de l'AP Madrid, José Ricardo de Prada, magistrat de l'AN i Javier Hernández, president de l'AP Tarragona.



Joaquín Elías Gadea, magistrat jutge d'adscripció territorial a Barcelona, Àngel Villafranca, fiscal de l'AP Tarragona, Javier Prieto, advocat i Alberto Venegas, president de la Secció de Dret Penal.



Vicente Gimeno Sendra, catedràtic de Dret Processal de la UNED.



José Luis Ramírez, magistrat de l'AP Barcelona, Cristóbal Martell, advocat, Lluís Caballol, professor de dret processal a la UB, Maria J. Osuna, fiscal de l'AP Tarragona i Elisabet Cerrato, directora del Congrés.



Jordi Nieva, catedràtic de Dret Processal a la UB, Manuel Cachón, catedràtic de Dret Processal a la UAB, Federic Adan, director de l'EPJ i Joan Picó, catedràtic de Dret Processal a la UPF.



Coral Aranguena, catedràtica de dret processal de la Universitat de Valladolid.



Javier Hernández, president de l'AP Tarragona, Perfecto Andrés Ibáñez, magistrat del TS i Juan Igartua, catedràtic de Filosofia del Dret de la Universitat del País Basc.



Xavier Jou, fiscal en cap de l'APTarragona, Hernán Hormazábal, catedràtic de Dret Penal jubilat i Federic Adan, director de l'EPJ.

Magistrats del Tribunal Suprem exposen la doctrina jurisprudencial més recent en diferents àmbits en una jornada a l'ICAT

L'ICAT va organitzar divendres dia 25 de gener una jornada formativa sobre la jurisprudència del Tribunal Suprem en la que van assistir prop d'un centenar de persones. La jornada va comptar amb diverses ponències a càrrec de **Francisco Javier Orduña**, magistrat del Tribunal Suprem i catedràtic de Dret Civil a la Universitat de València, i **Carlos Sánchez Martín**, magistrat i lletrat del Gabinet Tècnic del Tribunal Suprem, que van analitzar els criteris sobre les clàusules abusives, el dret de successions, els incompliments contractuals, el dret en l'àmbit de les assegurances i en el dels productes bancaris, entre d'altres matèries.

Segons Francisco Javier Orduña, l'objectiu de les sis ponències programades era "divulgar la doctrina jurisprudencial a partir de

l'anàlisi de sentències recents, per tal que els advocats estiguin al corrent de la tendència en diverses matèries". Per la seva banda, Carlos Sánchez Martín va manifestar que "el to ha estat clarament divulgatiu amb l'objectiu que la jurisprudència del Tribunal Suprem pugui servir als juristes per enfocar la seva feina del dia a dia".

En aquest sentit, el degà de l'ICAT, Manel Albiac, va subratllar durant la inauguració de la jornada que "la formació és una prioritat per al Col·legi de l'Advocacia de Tarragona i poder posar els coneixements de dos ponents d'aquest nivell al servei dels nostres col·legiats és una gran oportunitat". Per la seva banda, el director de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'ICAT, Federic Adan, va manifestar la voluntat "de celebrar una jornada d'aquestes característiques un cop l'any i hi estem treballant per fer-ho possible".



D'esquerra a dreta Manel Albiac, degà de l'ICAT, David Suárez, president de la Secció de Dret del Consum, Francisco J. Orduña, magistrat del TS i catedràtic de Dret Civil a la UV i Federic Adan, director de l'EPJ.



Carlos Sánchez, magistrat i lletrat del Gabinet Tècnic del TS.

El Col·legi celebra una nova edició de les Jornades d'Arbitratge

Es van celebrar en quatre sessions durant el mes de març i abril de 2019 i en col·laboració amb el TAT. La primera jornada va anar a càrrec de la **Sra. Cristina Penalba**, advocada i membre del TAT i el **Sr. Frederic Munné**, advocat, àrbitre i membre del TAB que van analitzar els elements essencials de l'arbitratge tals com el conveni arbitral, el model d'instància i la designa d'àrbitres, l'explicació de les fases inicial, la d'al·legacions i per últim la prova del procediment arbitral. Els ponents van incidir en que el procediment arbitral no per més flexible ha de ser menys tècnic i que es recomana la presència de l'advocacia en qualsevol procediment, per ser aquesta la veritable garantia del dret de defensa.

La segona jornada va ser conduïda pel **Sr. Pedro Yúfera**, advocat, àrbitre i degà emèrit de l'ICAB. Durant la seva conferència, molt tècnica, Yúfera va detallar els requisits i les característiques del laude, les costes i l'execució així com la seva anul·lació i revisió. Les dues darreres sessions van dedicar-se a diferents branques de l'arbitratge, amb una conferència sobre

l'arbitratge esportiu, amb l'advocada **Sra. Queralt Reig**; una altra sobre l'arbitratge societari, amb l'advocat i àrbitre **Sr. José María Rojí**; una sobre l'arbitratge en dret immobiliari, amb l'advocada i àrbitre **Sra. Marta Legarreta** i, per últim, sobre l'arbitratge bancari i financer amb la professora **Sra. Cristina Roy**.

En totes les ponències, caracteritzades per un alt grau de coneixement i d'especialització, es va coincidir en assenyalar que el procediment d'arbitratge ha de comptar sempre amb el valor afegit del domini de l'objecte litigiós. Tenir experiència i conèixer la branca del dret discutida és, sens dubte, cabdal per a una bona conclusió de la controvèrsia jurídica. Es tracta d'una oportunitat i un avantatge més de l'arbitratge envers els processos judicials convencionals com a mètode de resolució de conflictes. Les persones que van finalitzar aquestes jornades han pogut accedir a la renovació del llistat d'àrbitres del TAT. D'aquesta manera, l'ICAT segueix impulsant, promocionant i formant l'arbitratge entre els seus col·legiats i col·legiades.



Cristina Penalba, advocada, i el director de l'EPI, Federic Adan.



D'esquerra a dreta, Pedro Yúfera, advocat i Francesc Solà, vocal del TAT.

L'ICAT acull una jornada per debatre sobre la violència al món del futbol

El dia 22 de març es va celebrar a l'ICAT una jornada sobre la violència al món del futbol organitzada per la Secció de Dret de l'Esport. L'objectiu de la jornada era el de reflexionar des de diferents perspectives sobre les diverses tipologies de violència als estadis de futbol i sobre quines són les millors estratègies per erradicar-les. Hi van prendre part destacats experts, tant de l'àmbit de l'advocacia, el federatiu, els clubs, els esportistes i l'estament arbitral, entre d'altres. La jornada la van inaugurar el Sr. Gerard Figueras, secretari general de l'esport de la Generalitat; Manel Albiac, degà de l'ICAT; Federic Adan, director de l'EPJ; Elisa Vedrina, consellera d'Esports a l'Ajuntament de Tarragona; i David Lanaspá, president de la Secció de Dret de l'Esport.

La primera ponència, titulada 'Els delictes d'odi al diferents esdeveniments esportius: normativa, jurisprudència i mesures preventives' va anar a càrrec de la **Sra. Anna Almécija**, advocada, criminòloga i directora de seguretat privada. Almécija va explicar la dificultat d'identificar com a delictes bona part dels comportaments violents que es produeixen en el context dels partits de futbol i el recorregut incert que tenen per la via judicial, tot i la importància que té poder-los combatre en aquest àmbit.

La segona ponència, a càrrec del **Sr. Javier Latorre**, director de Comitès i de l'Àrea de Compliment Normatiu de la Federació Catalana de Futbol, va detallar l'experiència de la Federació Catalana de

Futbol per erradicar la violència als estadis.

La tercera va permetre escoltar al **Sr. Florentino Villabona**, director d'Integritat i Seguretat de LaLiga, que va explicar com combat el seu departament la violència a les categories professionals del futbol espanyol. Villabona es va mostrar partidari de la "tolerància zero" i va alertar que alguns grups violents vinculats al futbol són "delinqüents organitzats que s'expressen en l'àmbit del futbol". El dirigent de LaLiga va posar en valor la cooperació entre els departaments de seguretat dels clubs tot i reconèixer que "de vegades no és fàcil, perquè són de clubs diferents i tenen maneres diferents d'afrontar els problemes que es poden derivar". Villabona va animar a tots els agents a col·laborar per erradicar definitivament la violència del futbol.

Finalment va tenir lloc una taula rodona, en la que van participar la **Sra. Ainara Acevedo**, àrbitra de 1a. divisió femenina i internacional; el **Sr. Joan Collet**, expresident del RCD Espanyol de Barcelona SAD; **Sr. Enrique Martín**, entrenador del Club Gimnàstic de Tarragona; **Sr. Helder Moya**, periodista esportiu a RNE a Tarragona; i el **Sr. David Lanaspá**, president de la Secció de Dret de l'Esport que va exercir de moderador. Tots van coincidir en que la lluita contra la violència és responsabilitat de totes les parts i que en els últims anys s'ha avançat molt tot i que no s'ha de baixar la guàrdia, ni en l'esport d'elit ni tampoc en l'amateur o el futbol base.



Taula presidencial de la I Jornada sobre Dret de l'Esport.

MÀSTER UNIVERSITARI EN ADVOCACIA

7a edició
2019/21

50 places
1 any i 6 mesos. 90 ECTS
Dilluns - Divendres (16.00- 20.00 h)
Preu total estimat: 3.995 €



1

Tindràs l'oportunitat de formar-te amb un equip docent teoricopràctic preparat i compromès

3

Assistiràs a judicis de les diferents jurisdiccions i partits judicials a l'assignatura de Pràctiques Jurídiques

5

Portaràs el teu primer cas amb la simulació d'un judici en el Treball de Fi de Màster

7

T'informem de totes les beques específiques de les que pots gaudir per a aquest màster

PER

QUÈ

A LA

URV

?

8

RAONS

Gaudiràs de la col·laboració amb els tres Col·legis d'advocats de la província (Tarragona, Reus i Tortosa)

2

Et proporcionem els despatxos per realitzar les 600 hores de pràctiques curriculars a diferents localitats i jurisdiccions

4

Amb el programa de simultaneïtat podràs cursar dos màsters oficials, especialitzant-te com a advocat/da

6

Rebràs un tracte individualitzat i una atenció personalitzada

8

El 100%
dels nostres estudiants han superat l'acreditació per a l'exercici de l'advocacia

Contacta'ns:

977297953

master.advocacia@urv.cat

Institucions:
Coorganitzadores:



Entitat
col·laboradora:



MUTUALIDAD ABOGACIA

FESTA COL·LEGIAL

Sant Raimon de Penyafort 2019

Més de dues-centes persones van assistir a l'acte solemne per celebrar la festa col·legial en honor a Sant Raimon de Penyafort.

Onze nous col·legiats i col·legiades de l'ICAT van rebre les togues que simbòlicament els donen la benvinguda a la professió de l'advocacia i llum verda oficial per començar a exercir-la. Durant l'acte, l'esdeveniment central de la festivitat, també es van lliurar les distincions d'argent als setze companys i companyes que han complert vint-i-cinc anys d'exercici professional continuat en l'àmbit de l'ICAT i, finalment, una menció especial al col·legiat Jorge Nolla, amb cinquanta anys de servei.

IMPOSICIÓ DE TOGUES I HOMENATGE ALS 25 ANYS

En el torn de parlaments, el portaveu dels jurants, Carlos Iván Rodríguez, va instar a les autoritats a lluitar contra la precarietat laboral i implementar mesures per facilitar l'accés al mercat de treball. Per la seva banda, Javier Gutiérrez va ser el representant dels advocats i advocades que compleixen vint-i-cinc anys d'exercici professional a la demarcació de l'ICAT, que va recomanar als nous col·legiats a "guanyar-se la confiança dels clients, de l'altra part i de tots els actors del sistema judicial". Gutiérrez va aprofitar també per reivindicar a la Generalitat que faci realitat l'esperada Ciutat de la Justícia de Tarragona.



Foto de grup dels jurants i padrins acompanyats d'autoritats i membres de la Junta de Govern.



JURANTS	PADRINS
Sra. Verónica Ramos García	Sr. Lluís Escoda Beltran
Sr. Antonio Manuel Paredes González-Albo	Sr. Lluís Badia Chancho
Sra. Dilara Ulloa Kiliç	Sr. Juan Ramon Medina Cepero
Sra. Laura Sánchez Salido	Sr. Antoni Mendía Martí
Sra. Irene Raiteri Velasco	Sr. José Ángel Susín Díaz
Sra. Eva Pedraza Bolaño	Sr. Josep Pallejà Monné
Sr. Xavier Vila Gómez	Sr. Rafael Sanromà López
Sra. Andrea Rodríguez García	Sra. Noelia Llitrà Dalmau
Sra. Eva Alonso Rodrigo	Sra. Amanda Moral García
Sr. Carlos Iván Rodríguez Quintero	Sr. Manuel Sosa Márquez
Sr. José Flix Pellicer	Sra. Maria Antònia Jordà Solé

HOMENATGE 25 ANYS EXERCICI
Sr. José Antonio Mas Flores
Sr. Jordi Pons Boronat
Sr. Pere Roset Golorons
Sra. Núria Roig Virgili
Sr. Miguel Ángel Menor Pérez
Sr. Jaime Duque Moreno
Sra. Cristina Vives Olivé
Sra. Roser Cebal Moreno
Sra. Susana Holgado Pascual
Sr. Luis Corral Ruiz
Sr. Antonio Arenas Castillo
Sr. Santiago Peña Gasio
Sr. Luis Lauroba Gámiz
Sr. Javier Gutiérrez Martín
Sr. Pablo Benedicto Rebull
Sr. Ricardo Álvarez Espelt

Els canvis en el futur de la professió i la necessitat de més recursos centren els parlaments de la diada

El secretari de la Secretaria de Relacions amb l'Administració de Justícia, Joan Domènec Abad, en representació de la Generalitat, va defensar el torn d'ofici com "un servei públic fonamental" i va manifestar el compromís de la Generalitat per "defensar-lo i ampliar-lo". També va reclamar les "transferències pendents de l'Estat per fer realitat les infraestructures que necessita l'Administració de justícia".

Per la seva banda, el president del Consell de l'Advocacia Catalana, Ignasi Puig, va aconsellar a les persones que s'inicien en la professió de l'advocacia a "no buscar la raó, sinó la veritat i la justícia" i els va recordar que "els drets no són negociables i vosaltres hi sou per a defensar-los". Puig va aprofitar el seu parlament per reiterar que el nombre de jutges a Catalunya va retrocedir el 2018 un 6% respecte l'any anterior, un fet que "fa que els expedients s'acumulin i la justícia s'alenteixi".

L'acte el va tancar el degà de l'ICAT, Manel Albiac, que després de donar la benvinguda als nous companys i reconèixer la trajectòria dels advocats distingits va centrar la seva intervenció en els canvis continus a la societat actual que afecten també la professió de l'advocacia. Segons Albiac, a la professió "li queden

uns deu anys tal i com la coneixem, amb fenòmens com el 'big data' o l'anàlisi predictiu". El degà de l'ICAT creu que "la digitalització de la justícia és imparable i ho transformarà tot" i ha posat en valor l'aposta continuada de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona per digitalitzar els seus serveis amb la voluntat de facilitar l'exercici de la professió.



Joan Domènec Abad, en representació de l'Administració de justícia.



El president del Consell de l'Advocacia, Ignasi Puig.



El degà, Manel Albiac, durant el seu parlament.

Sopar de gala

Finalitzat l'acte institucional va ser el torn del sopar de gala, que aquest any es va celebrar a la Masia Can Martí a la Riera de Gaià. Durant al sopar, al que van assistir més de tres-centes persones, es va celebrar el tradicional sorteig en benefici de la Fundació ICAT de l'Advocacia, el moment més solidari de la nit, en el que es van recaptar 1910€.



Taula presidencial.

GRUP DE L'ADVOCACIA JOVE DE TARRAGONA

Activitats del GAJ

Reunió JAC i calçotada

El passat dissabte 16 de març va tenir lloc la trobada de Joves Advocats de Catalunya a la seu de l'ICAT. Membres de diferents agrupacions de joves advocats i advocades d'arreu del nostre territori es van trobar a Tarragona en una jornada de treball i també de lleure, ja que finalitzada l'assemblea general ordinària va tenir lloc la tradicional calçotada al restaurant El Trull, en la que també van assistir companys i companyes de Tarragona.



Assistents a la calçotada organitzada pel GAJT.

El GAJT organitza Tallers de Litigació en els àmbits civil i penal

Els mesos de març, abril i maig el GAJT va celebrar diferents sessions formatives de caire totalment pràctic sobre litigació. Durant aquestes jornades es van organitzar simulacions on es van poder practicar tècniques oratòries i estratègies de defensa. Durant les diferents sessions programades hi van participar jutges i fiscals del nostre partit judicial i a més a més hi van col·laborar alumnes de Batxillerat Artístic de l'IES Pons d'Icart de Tarragona.



Activitats lúdiques i de caire social

En motiu dels actes de la festa col·legial el GAJT va organitzar diferents activitats oberts als col·legiats. El dia 20 de maig va tenir lloc el tradicional partit de fútbol que va enfrontar membres del col·lectiu de l'advocacia – i enguany també de la procuraduria - contra funcionaris de l'Administració de justícia. El mateix dia de la festa, el GAJT va organitzar a les 13:00h un vermut a la seu col·legial en el que van participar diferents companys i companyes.



Entrega d'oli

Entre les activitats de caire més social destaquem la tradicional entrega d'oli que aquest any, i pel traspàs de la nostra estimada Manolita de "Betània", s'ha realitzat amb Càritas Tarragona.



Trobada amb els alumnes del Col·legi Sant Pau de Tarragona

El dia 7 de febrer la seu de l'ICAT va ser escenari d'una trobada amb alumnes d'ESO del Col·legi Sant Pau Apòstol, que van ser rebuts pel president del GAJT, Lluís Escoda. Durant la xerrada Escoda els va explicar en què consisteix la professió de l'advocacia, com s'exerceix i què cal tenir en compte en el moment de decidir-se a escollir-la. La trobada va finalitzar amb visita a les instal·lacions del Col·legi, on el president del joves va presentar els diferents serveis d'atenció als lletrats.



SU AYUDA EXPERTA EN EL SECTOR NÁUTICO

ORIENTASI
somos ingenieros

www.orientasi.com
Tel. 639 21 07 01
info@orientasi.com
www.peritonavaltarragona.com
www.mediadornaval.com



- Peritajes judiciales
- Informes técnicos
- Asesoría/consultoría
- Tasaciones/Valorac.
- Mediación

APÓYESE EN NUESTRA EXPERIENCIA
Más de 20 años a su servicio

Director: Adrián Prada

- Ingeniero Naval colegiado 2735
- Ingeniero Europeo, Euring, N° 26021
- Chartered Engineer, CEng (UK) n° 526804
- Miembro de la Asc. de Ing. Navales y Oceánicas de España
- Miembro de Royal Institution of Naval Architects (UK)
- Mediador inscrito en el registro del Centre de Mediació
- Profesor colaborador universitario.

Rapidez

Objetividad

Claridad

COMISSIONS I SECCIONS

El novedoso derecho de adaptación de la jornada y otras condiciones de trabajo para conciliar vida familiar y laboral



Manel Muñoz Coll

Secció de Dret del Treball i de la Seguretat Social
Col·legiat núm. 1979

Mucho se ha hablado de la última modificación del Estatuto de los Trabajadores en cuanto a registro de jornada. El fogaño mediático inicial, hará que las modificaciones llevadas a cabo por el Real Decreto-ley 8/2019 sea recordada por el desbarajuste de saber cómo y de qué manera debía registrarse la jornada de los trabajadores en las empresas, quedando en un segundo plano las importantes modificaciones que supondrá para el día a día de las relaciones laborales la reforma llevada a cabo por el Real Decreto-ley 6/2019. No obstante, tras un silencio inicial, la prensa nos está inundando de titulares sensacionalistas, hablando de jornada a la carta que poco o nada tienen que ver con el nuevo redactado del artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores.

Con el objeto de conciliar vida familiar y laboral, desde el 08-03-2019, las personas trabajadoras tienen derecho a adaptar su jornada laboral y otras condiciones de trabajo. De este modo, el Real Decreto-ley 6/2019 ha ampliado y dado contenido a un derecho a compatibilizar trabajo y vida familiar y laboral que ya estaba reconocido en este artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores de forma abstracta y condicionado a la negociación colectiva, que se ha querido reforzar y ampliar por parte del legislador.

Antes del Real Decreto-ley 6/2019, el artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores establecía que "... *El trabajador tendrá derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada de trabajo para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en los términos que se establezcan en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, en su caso, lo previsto en aquella...*". Añadía en un segundo párrafo que "... *A tal fin, se promoverá la utilización de la jornada continuada, el horario flexible u otros modos de organización del tiempo de trabajo y de los descansos que permitan la mayor compatibilidad entre el derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los trabajadores y la mejora de la productividad en las empresas...*"

Los Tribunales habían tenido ocasión de interpretar que se trataba éste

de un derecho condicionado a la negociación colectiva, pendiente de desarrollo por convenio colectivo o a por un acuerdo con el empresario. Así, bajo la premisa que el artículo 34.8 reconocía al trabajador el derecho a adaptar la duración y distribución de su jornada para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, matizaba el Tribunal Supremo en su sentencia de 24-07-2017 (Rec. 245/2016) que este derecho "... *lo es en los términos que se establezcan en la negociación colectiva...*". En la citada sentencia interpretaba la Sala Social del Tribunal Supremo que "... *La conversión en jornada continuada de la que no lo es, así como el horario flexible u otros modos de organizar el tiempo de trabajo y los descansos que permitan una mayor compatibilidad entre los derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y la mejora de la productividad en la empresa, habrá de ampararse en lo dispuesto en el art. 34.8 ET, y su éxito estará supeditado lo que se establezca en la negociación colectiva o acuerdo entre empresario y trabajador con respeto a la norma legal...*".

El artículo 2 del Real Decreto-ley 6/2019 modifica el Estatuto de los Trabajadores y, en concreto, en su ordinal octavo, nos otorga un nuevo redactado a este artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores. Según la propia Exposición de Motivos del Real Decreto-ley 6/2019, la citada reforma del Estatuto de los Trabajadores tiene su fundamento en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y la necesidad de hacer efectivo el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de toda discriminación, directa e indirecta, de las mujeres. Entiende el legislador que "... *persisten unas desigualdades intolerables en las condiciones laborales de mujeres y hombres, al menos si una sociedad aspira a ser plenamente democrática...*", situación de desigualdad visible sobretudo en la existencia de una brecha salarial y que, por ello, resulta necesaria la elaboración de un nuevo texto articulado integral y transversal en materia de empleo y ocupación, que contenga las garantías necesarias para hacer efectivo tal principio, con base en los artículos 9.2 y 14 de la Constitución Española.

El artículo 2 asume la reforma del texto del Estatuto de los Trabajadores y se plantea como un modo de remarcar el derecho de los trabajadores a la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Contextualizada en esta base, el legislador amplía y dota de contenido a este derecho de adaptación de la jornada para conciliar vida familiar y laboral, como una medida más de conciliación. Se le otorga, de este modo, una dimensión constitucional que, juntamente con las medidas del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, deriva del derecho a la no discriminación del artículo 14 de la Constitución y del mandato de protección a la familia del artículo 39 de la Constitución - tal y como ya había entendido el Tribunal Constitucional en sentencias núm. 3/2007, de 15 de enero, y 26/2011, de 14 de marzo -, facilitando un reparto de las responsabilidades y cargas familiares entre sus integrantes.

A partir de la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019 publicado en el BOE 7 de marzo, el texto modificado de este apartado señala que “... *Las personas trabajadoras tienen derecho a solicitar las adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral. Dichas adaptaciones deberán ser razonables y proporcionadas en relación con las necesidades de la persona trabajadora y con las necesidades organizativas o productivas de la empresa. ...*”.

Se establece de este modo el derecho de las personas trabajadoras a solicitar adaptaciones en general de sus condiciones de trabajo, en particular de su jornada, para hacer efectivo su derecho a la conciliación de la vida familiar y laboral.

Añade el inciso, en un siguiente párrafo, que “... *En el caso de que tengan hijos o hijas, las personas trabajadoras tienen derecho a efectuar dicha solicitud hasta que los hijos o hijas cumplan doce años. ...*”. De este inciso se extrae que no sólo es un derecho previsto para caso de tener que atender a los hijos o hijas. En ese caso, se gozará del derecho hasta que éstos cumplan doce años. Pero nada impide ejercer el derecho para atender otros casos o, incluso, atender a hijos mayores de esta edad si existen motivos justificados de conciliación de la vida familiar y laboral y una razonable petición del derecho.

El derecho reconocido en el artículo 34.8 se trata de una opción diferente y a distinguir del derecho del 37.6 y 7 de reducción de jornada y concreción horaria. La propia reforma del texto lo deja claro cuando añade un inciso final indicando expresamente que lo dispuesto en este artículo 34.8 se entiende, en todo caso, sin perjuicio de los permisos a los que tenga derecho la persona trabajadora de acuerdo con lo establecido en el artículo 37. De hecho, mientras que el derecho de reducción a jornada es un derecho incondicionado de ejercicio unilateral por parte de la persona trabajadora, el derecho del artículo 34.8 lo es a solicitar una adaptación de las condiciones de trabajo a partir de una solicitud motivada, razonada y basada en una causa. Se trata de un supuesto de conciliación diferente, de ejercicio y consecuencias distintas, que no supondrá para la persona trabajadora el perjuicio salarial asociado a la reducción de jornada.

Sobre el modo de ejercer este derecho, continúa indicando el nuevo texto que “... *En la negociación colectiva se pactarán los términos de su ejercicio, que se acomodarán a criterios y sistemas que garanticen la ausencia de discriminación, tanto directa como indirecta, entre personas trabajadoras de uno y otro sexo. En su ausencia, la empresa, ante la solicitud de adaptación de jornada, abrirá un proceso de negociación con la persona trabajadora durante un periodo máximo de treinta días. Finalizado el mismo, la empresa, por escrito, comunicará la aceptación de la petición, planteará una propuesta alternativa que posibilite las necesidades de conciliación de la persona trabajadora o bien manifestará la negativa a su ejercicio. En este último caso, se indicarán las razones objetivas en las que se sustenta la decisión. ...*”.

Así pues, el Estatuto de los Trabajadores delega a la negociación colectiva la determinación del ejercicio de este derecho. No obstante, el Real

Decreto-ley 6/2019 olvida una reforma del artículo 85.3 del Estatuto de los Trabajadores y no se incluye la regulación de este derecho previsto en el artículo 34.8 en la lista de contenido mínimo de los convenios. Por lo tanto, no necesariamente deberá estar regulado en convenio colectivo, pudiendo entenderse ciertamente que se trata de un contenido dispositivo para los convenios colectivos de empresa incardinable entre las posibilidades de regulación de las condiciones de trabajo previstas en el artículo 84.2.c) del Estatuto de los Trabajadores.

En caso de regularse por el convenio colectivo, éste podría regular y determinar desde la forma de solicitud, hasta los plazos de respuesta de la empresa. El Estatuto no limita que no pueda incluso establecerse qué adaptaciones de jornada pueden solicitar los trabajadores de entre todas las opciones posibles. Podrían establecerse, según la humilde opinión de quien redacta estas líneas, parámetros de ponderación del derecho atendiendo a las características de la actividad empresarial o sus necesidades organizativas. En ningún caso puede limitar el ejercicio del derecho, pero sí modular su ejercicio en atención a la realidad de la empresa. El legislador así lo ha querido y es lógico pensar que así sea, teniendo en cuenta que es el convenio colectivo de empresa el que mejor se adaptará a la realidad de las relaciones laborales y necesidades empresariales.

En defecto de pacto de negociación colectiva deberá estarse al texto estatutario, que dispone que la solicitud de la persona trabajadora deberá ser motivada y razonada, acreditando que la adaptación es necesaria para la efectiva conciliación y compatible con las necesidades organizativas o productivas de la empresa. Así pues la solicitud debe ser motivada y basada en una causa justa. Debe alegarse y razonarse la necesidad de adaptación, sin que sea exigible la prueba ante la empresa de determinadas circunstancias que incluso podrían vulnerar la intimidad del trabajador. La empresa no puede exigir al trabajador la prueba de determinadas circunstancias, pues el trabajador no tiene por qué revelar, ni mucho menos documentar innecesariamente datos de su vida familiar. No obstante, sí que es exigible y prudente por parte del trabajador no ahorrar argumentos en su solicitud. Téngase en cuenta que se trata de una medida causal y que los argumentos expuestos en la solicitud deberán ser congruentes con los que fundamenten una demanda en caso de denegación por parte de la empresa, además de constituir el objeto sobre el que pivote la prueba del proceso judicial que se origine. Además, la solicitud y los motivos por los que se pide condiciona al trabajador, pudiendo llegar a incurrir en una vulneración de la buena fe contractual si utilizase la adaptación para otras causas o circunstancias que las expuestas en su solicitud.

Sobre el contenido de la solicitud en sí, el artículo 34.8 posibilita “... *adaptaciones de la duración y distribución de la jornada de trabajo, en la ordenación del tiempo de trabajo y en la forma de prestación, incluida la prestación de su trabajo a distancia ...*”. Reparemos en el importante cambio que supone respecto el texto anterior a la reforma, que se refería en exclusiva a un “... *derecho a adaptar la duración y distribución de la jornada ...*”. Por lo tanto, no hablamos tan sólo de un derecho de adaptación de la jornada, sino de un auténtico derecho a adaptar las condiciones de la prestación de servicios. La solicitud formulada puede afectar tanto a la duración de la jornada como a la ordenación del tiempo de trabajo, incluso a la forma de prestación. Desde el punto de

vista cuantitativo, en cuanto a duración de la jornada, la solicitud puede ir más allá de la posibilidad de reducir la jornada de trabajo y más allá de los límites impuestos por el artículo 37.6 del Estatuto de los Trabajadores, pudiendo pensarse en reducciones fuera de la jornada habitual o con una distribución distinta del tiempo de trabajo. Igualmente, la petición puede afectar a aspectos como la turnicidad, jornada irregular o jornada flexible, incluso a la posibilidad de solicitar el trabajo a distancia, a tiempo completo o a tiempo parcial. Incluso cabría también pensar, haciendo una interpretación extensiva, en la posibilidad de solicitar un cambio de tareas, de puesto de trabajo o incluso de centro de trabajo, si la solicitud atiende a justificación y razonabilidad. En este sentido, se trataría de un derecho ilimitado a solicitar por el trabajador y, previa justificación de su razonabilidad, sólo sujeto a un acuerdo con el empresario o que pueda ser reconocido como ajustado a derecho a una razonable ponderación de intereses.

Formulada la solicitud inicial se inicia un proceso de negociación con la empresa que la Ley limita a un periodo máximo de treinta días. Se trata de una auténtica obligación de negociación que se impone a la empresa una vez solicitado el derecho. La empresa no puede, de este modo, hacer caso omiso a la petición del trabajador, imponiéndose una obligación de negociar, que no es la obligación de llegar necesariamente a un acuerdo. Y esta obligación de negociar lo es de negociar de buena fe, siéndole reprochable a la empresa no ejercer esta negociación y negarse a hablar con el trabajador e intentar alcanzar un acuerdo.

Durante este periodo podría la empresa incluso solicitar una ampliación de petición del trabajador o una prueba de lo alegado, siempre son el límite de no entrometerse y vulnerar su intimidad. Faltará ver hasta qué punto es exigible una prueba previa del trabajador solicitante y hasta qué límite puede la empresa adentrarse en las necesidades de conciliación alegadas por el titular del derecho de adaptación.

Aunque la norma no lo prevé, parece razonable que en este proceso de negociación puede recabarse la participación de la representación de los trabajadores. Mas es así teniendo en cuenta que se hace recaer sobre la negociación colectiva la modulación del ejercicio y que, en defecto de éste, deberá acudir a este mecanismo previsto en la Ley.

Finalizado este periodo de negociación, se impone a la empresa la obligación de responder al solicitante aceptando, denegando o formulando una propuesta alternativa a su petición. En caso de denegación, deberá la empresa exponer las razones objetivas de su decisión denegatoria, al igual como la propuesta del trabajador debe ser motivada. Entiendo que, aunque la ley parece sólo exigir la motivación de la empresa en caso de denegación, esta exigencia es extensiva a la propuesta alternativa, que no deja de ser una denegación de la

petición inicial. De otro modo, se pondría en diferente nivel de exigencia de motivación la petición y la respuesta y, de formularse propuesta alternativa, parece razonable que la empresa exponga también los motivos por los cuales la alternativa propuesta es mejor solución y se adapta más a las necesidades empresariales.

En cuanto a los motivos de denegación, éstos deberán basarse en razones objetivas, no subjetivas o asociadas a las características del trabajador. Se puede rechazar alegando causas objetivas de carácter productivo u organizativo, o por tratarse de una medida irracional en el modo en que se plantea por el trabajador, pero no por motivos personales o discrecionales. El contenido de la resolución del proceso de negociación, exige una ponderación entre los derechos en conflicto, evitando su restricción desproporcional teniendo en cuenta que están en juego derechos constitucionales.

Sobre la posibilidad de modificar lo ya acordado previamente o formular una nueva petición, nada dice el redactado del artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores, aunque parece razonable que pueda así formularse si varían las circunstancias que inicialmente justificaron. Sí que regula el nuevo redactado del artículo 34.8 que la persona trabajadora tendrá derecho a solicitar su regreso a su jornada o condiciones anteriores una vez finalice el periodo acordado o cambien las circunstancias que lo motivaron, lo cual no deja de ser, de nuevo, un derecho solicitado al empresario sometido nuevamente a la posibilidad de denegación. Tanto la solicitud de regreso a las anteriores circunstancias, como la resolución de esta nueva solicitud por parte del empresario, estarán de nuevo sujetas a una solicitud razonada y, en su caso, a una denegación también razonada.

Las posibles discrepancias sobre la aplicación y reconocimiento del derecho previsto en el artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores, serán resueltas por la jurisdicción social a través del procedimiento establecido en el artículo 139 de la Ley reguladora de la jurisdicción social. La demanda deberá formularse en el plazo de veinte días desde la denegación de la solicitud formulada y a la demanda podrá acumularse la acción de daños y perjuicios derivados de la negativa del derecho o de la demora en la efectividad de la medida. En su reciente sentencia de 12-03-2019, el Tribunal Superior de Justicia de Canarias entendía que la negativa injustificada al disfrute del derecho a la conciliación laboral

y familiar, bien en cuanto a la reducción, o bien en su concreción horaria, es susceptible de generar daños, reconociendo en favor de la trabajadora una indemnización de 3.125 euros en concepto de daño moral por la injustificada negativa empresarial.

Así pues, los órganos judiciales jugarán un papel importante en graduar los criterios aplicativos de esta reforma del artículo 34.8 del Estatuto de los Trabajadores.



La Secció TIC explica en una jornada els aspectes jurídics de la ciberseguretat



Mònica Sánchez
Blasco

Secció TIC
Col·legiada núm. 2185

El passat 31 de maig vam celebrar la **II Jornada de Ciberseguretat**, organitzada per la **Secció de Tecnologies de la Informació i de la Comunicació** de l'ICAT, i patrocinades per **MGS Assegurances**.

La Jornada va començar amb l'exposició de la **Sra. Fiscal Ana Belén Farrero**, amb la Ponència "**Recollida i presentació de proves digitals al judici**". Amb la seva experiència com a fiscal des de l'any 2008 i especialista en delictes informàtics, ens va il·lustrar de manera molt pràctica i entenedora sobre els suports materials i continguts de la prova digital, la cadena de custòdia, clonat i obtenció de còpia de seguretat de la prova digital. Va abordar també els requisits d'admissibilitat de la prova digital: objectius i subjectius, i la introducció al procés judicial com a prova documental, en les seves variants com a document públic, privat o electrònic, les captures de pantalla, el reconeixement judicial, l'objecte i les fases de la perícia informàtica amb referència a interessant Jurisprudència d'aplicació. Quant a la valoració de la prova, la ponent va fer un repàs exhaustiu sobre les principals proves electròniques: missatgeria instantània, missatges SMS o MMS, correu electrònic i a través de XXSS, posant èmfasi en la impugnació d'aquest tipus de proves en cas de sospita d'alteració, eliminació o simulació.

Vam continuar la jornada amb l'exposició del company lletrat **David Molina Moya**, amb una intensa trajectòria com a especialista en dret de la propietat intel·lectual i industrial i noves tecnologies. Especialista en protecció de dades de caràcter personal, i quan just feia un any de la publicació del RGPD europeu, vam gaudir de la ponència "**Incidències vs Violacions de Seguretat**". Amb la seva presentació va analitzar les tres branques de *Data Breach* (de confidencialitat, d'integritat i disponibilitat) amb dades reals i oficials sobre les violacions de seguretat notificades a l'AEPD des de que va entrar en aplicació el RGPD, on destaquen les violacions de seguretat que afecten a la confidencialitat per pèrdua de dispositius mòbils o documentació, així com la violació de seguretat amb major volum d'afectats (3,1 milions de persones). D'igual manera vam veure com la categoria d'interessats afectats de forma majoritària per aquestes violacions de seguretat és la de clients. Ens va exposar també, quin procediment hem de seguir davant d'una violació de seguretat i com aplicar el mètode de l'AEPD per valorar quan hem de notificar o no aquesta violació de seguretat a l'AEPD i comunicar-la o no al propi interessat. Per acabar, ens va posar exemples pràctics sobre possibles violacions de seguretat, com APT (Advanced Persistent Threat), robatoris d'USB

amb informació que conté dades de caràcter personal, sabotatge, pèrdua de documentació, entre molts d'altres.

Així mateix els patrocinadors de la Jornada, **MGS Assegurances** ens van parlar sobre solucions integrals per despatxos d'advocats en matèria de protecció en ciberatacs. Una interessant proposta que ens ofereix garanties sobre prevenció de riscos en matèria de ciberseguretat, gestió d'incidències i despeses i indemnitzacions.

La segona part de la Jornada va consistir en dues ponències on vam tractar aspectes més tècnics. D'una banda, vam gaudir de la presència de l'especialista i responsable de Seguretat en Endouble, **Gerard Arall Esteller**. Amb la seva ponència "Protecció bàsica de ciberatacs per despatxos i Pymes", Bug Hunter per conegudes multinacionals, Top 30 a la plataforma de desafiaments de seguretat del CNI, i finalista en CTF Jornades XII STIC CCN-CERT - CNI i Hackron 2017. Amb la seva Ponència "**Protecció bàsica de ciberatacs per despatxos i Pymes**", a part de verificar com de vulnerables podem ser qualsevol despatx o empresa davant d'un ciberatac (*segons les dades que ens va mostrar el nostre Ponent, el 61% de les empreses hackejades compten amb menys de 1000 treballadors*), com de fàcil i ràpid és per un atacant realitzar un ciberatac (*cada 39 segons al món té lloc un ciberatac*), o com de difícil és pel despatx o empresa detectar l'atac (*el temps mig de detecció d'una intrusió és de 197 dies*). Ens va explicar quines són les principals amenaces per despatxos o Pymes, com el *Phising*, el *Ransomware*, el *Byod* (entre moltes altres), i quines són les mesures de seguretat que podem adoptar per reduir el risc al màxim.

La cloenda de la jornada la vam realitzar amb la ponència de **l'Albert Cuaresma Álvarez**, cap de la Unitat Central d'Informàtica Forense, Divisió de la Policia Científica- Comissaria General d'Investigació Criminal Policia de la Generalitat- Mossos d'Esquadra. Amb la seva ponència, representant dels Mossos d'Esquadra al Grup de Treball d'Informàtica Forense de la Xarxa de Laboratoris Forenses Oficials d'Espanya (RLFOE) i Europea (ENFSI). Amb la seva ponència "**La Informàtica Forense**", vam veure l'evolució dels fets delictius en l'àmbit TIC, arribant els fets denunciats a l'any 2017 a casi els 30.000. Ens va explicar el funcionament de la Unitat Central d'Informàtica Forense dels Mossos d'Esquadra de la Generalitat de Catalunya (UCIF), la unitat conformada per personal policial i facultatiu en àmbit TIC. Vam abordar la recollida de l'evidència digital des de la seva vessant més tècnica, i pràctica, com realitzen la preservació de l'escenari, dintre del marc normatiu d'aplicació, amb menció a Recomanacions de la Comissió Nacional de Coordinació de la Policia Judicial, Circulars de la Fiscalia General de l'Estat sobre registres de dispositius i equips informàtics, entre d'altres. Va parlar també de com es realitza l'anàlisi tècnica, de quina informació es pot arribar a extreure d'un disc dur (sistema operatiu, arxius, activitat d'internet...), o de la telefonia mòbil (targeta SIM i de memòria, aplicacions instal·lades, calendari, contactes...), entre d'altres dispositius electrònics.

Van ser en resum, una interessantíssima i pràctica Jornada on vam poder aprendre en matèria de Ciberseguretat de la mà de grans experts i especialistes en la matèria.

DRET ANIMAL

Advocats de tot l'Estat reclamen a Tarragona un nou impuls en les polítiques municipals de dret animal

Els dies 16 i 17 de maig es va celebrar a l'ICAT la **III Trobada Estatal de Comissions, Seccions i Grups d'Estudi dels Drets dels Animals**. A aquest congrés, amb diverses taules de treball i ponències, van prendre part una cinquantena d'advocats especialitzats en dret animal que formen part dels organismes que treballen en defensa de la protecció dels drets dels animals a col·legis professionals d'arreu de l'Estat espanyol. Aquest grup de juristes va abordar els aspectes legals de la lluita per aconseguir les màximes garanties per al benestar animal.

Entre les conclusions de la trobada va destacar la necessitat que els ajuntaments aprofundeixin en les polítiques de protecció i benestar animal. En concret, els advocats reclamen més regidories de benestar animal i la constitució de taules de debat actives sobre la matèria amb les entitats, unes taules on les seccions i comissions de dret animal dels col·legis de l'advocacia hi han d'estar representats. En aquest sentit, es valora molt positivament la proliferació d'ordenances de protecció animal dels últims anys, "un camí a seguir pels Ajuntaments que encara no les hagin implementat". Tot i això, aquesta trobada ha posat èmfasi en què "cal portar les ordenances a la pràctica aplicant tot el que preveuen, un repte en el que les regidories de benestar animal i les taules de debat hi tenen molt a dir, per implicar a tots els agents –inclosos per exemple les policies locals i altres cossos, que necessiten formació- i identificar on són les mancances i com es poden solucionar".

La trobada va permetre abordar també altres temes de preocupació com el tractament dels animals que formen part d'un procediment judicial, com afrontar jurídicament el maltractament d'animals considerats com a salvatges o les festes que impliquen el patiment animal.

L'ICAT va ser el tercer a nivell de l'Estat en comptar amb una

Secció de Dret Animal. Des que va començar a treballar, el maig de 2014, aquest grup d'advocats ha treballat per conscienciar als diversos operadors jurídics sobre la necessitat d'emparar jurídicament els animals i fer complir de manera efectiva la legislació vigent per tal d'evitar que les situacions de maltractament o abandonament quedin impunes. Amb aquest objectiu, la Secció de Dret Animal de l'ICAT ha mantingut el diàleg amb la ciutadania i les associacions de protecció animal amb l'organització de conferències, ponències i taules rodones, entre d'altres iniciatives que han tingut una gran acollida.



D'esquerra a dreta Estela Martín, secretària de la Junta de Govern, i Jose Ferrándiz, president de la Secció de Dret Animal.



Taula de treball celebrada el dia 17 de maig.



Membres de la Secció de Dret Animal de l'ICAT.

1/6

Este número es indicativo del riesgo del producto siendo 1/6 indicativo de menor riesgo y 6/6 de mayor riesgo.

Banco Santander está adscrito al Fondo de Garantía de Depósitos de Entidades de Crédito. Para depósitos en dinero el importe máximo garantizado es de 100.000 euros por depositante en cada entidad de crédito.



En el Santander os tenemos en cuenta.

Por ello, tenemos una cuenta que se adapta a ti: la Cuenta Corriente Colectivos Santander, **Sin comisión de administración ni mantenimiento de la cuenta***, y con las tarjetas:

- **Santander Débito 4B Classic**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€
- **Tarjeta de Crédito Box Gold**
Comisión de emisión y mantenimiento: 0€

También tenemos una **oferta preferente de financiación** para ti.
Infórmate en el **915 123 123** o en nuestras oficinas.

*Cuenta no remunerada. Tipo de interés nominal anual 0% TAE 0%.
Consulta resto de condiciones en tu oficina más cercana.

August Gil Matamala rep el Premi Agustí Juandó i Royo 2019



Ramon Maria Sans Ballart

President de la Comissió de Llengua Catalana Col·legiat 1703

August Gil Matamala (Barcelona, 1934) és el premiat de la tretzena edició del Premi Agustí Juandó i Royo que se celebra enguany. Gil és advocat i ha contribuït summament en la defensa dels drets humans, ha exercit en català i ha defensat aquesta llengua en la seva tasca professional. El 2007 va rebre la Creu de Sant Jordi. A l'acte de lliurament, que va tenir lloc el dia 11 de juliol, hi van assistir, per part del nostre Col·legi, Ramon M. Sans, diputat setè de la Junta de Govern i president de la Comissió de Llengua Catalana, i el degà de l'ICAT, Manel Albiac.

Aquest guardó es va crear l'any 2004 amb l'objectiu de reconèixer

a aquelles persones o entitats que en la seva trajectòria professional s'hagin distingit per la defensa de la llengua catalana en l'àmbit jurídic administratiu. Aquest any, coincidint amb el 80 aniversari de l'afusellament de l'advocat que dona nom al guardó, s'ha lliurat a la família d'Agustí Juandó el certificat de reparació de la seva Memòria.



El futbol femení i el seu repte jurídic



Enric Solé Altarriba

Secció de Dret de l'Esport Col·legiat núm. 1949

Estem en època de canvis, uns canvis en gran part impulsats per la globalització. Aquí a Espanya, el futbol femení fa anys que existeix, de fet ha existit sempre, si bé no se li ha donat la importància que realment té. En realitat, la modalitat femenina no hauria de tenir una especial regulació, ja que la normativa de l'esport, i del futbol més concretament, ja fa anys que existeix. Però el futbol femení no només afronta el repte de perdurar davant aquesta voràgine de creixement sinó també el de créixer de forma gradual i, més important encara, en la forma correcta, almenys jurídicament parlant. El creixement és imparable i la repercussió actual del futbol femení encara ho és més.

Potser semblaria més senzill que, de la mateixa manera que les normes del joc són iguals per a tots, jugadors i jugadores, doncs

que la normativa a efectes de regular els seus drets també fossin les mateixes, amb trets diferencials puntuals (com per exemple les baixes per maternitat), però que no fos necessari haver de recórrer a un conveni concret, com el que s'està negociant en aquest moment a diferents bandes per tal de regular la situació jurídica de les jugadores en quant al seu professionalisme i professionalitat.

En aquest mateix àmbit de protecció s'haurien de dur a terme controls estrictes en un camp tan desconegut com el dels agents de jugadors, en el que a dia d'avui sembla ser que tothom fa anys que creu en el futbol femení i qualsevol persona es creu capacitada per assessorar a una jugadora que pot tenir davant seu la possibilitat de firmar el seu primer contracte com a professional del futbol. Davant aquest panorama incert, creiem que cal treballar per ampliar la protecció jurídica i així evitar els abusos que es poden produir per part dels diferents operadors futbolístics, que han passat a primera línia d'escena des que el futbol femení s'ha convertit en un possible negoci. Cal recordar, també, que les disposicions d'àmbit esportiu són les mateixes per a tothom. Sí que existeix, però, una disposició que pot afectar a la regulació esportiva femenina i que és la *Ley Orgànica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres*. En l'àmbit català, el dret esportiu està regulat pel Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, pel qual s'aprova el Text únic de la Llei de l'esport. Actualment s'està treballant amb l'elaboració d'una reforma de la legislació esportiva, tant dins de l'àmbit estatal com a nivell de Catalunya, tot i que encara està en un estadi molt inicial.

El nuevo Reglamento de Ordenación de los Transportes Terrestres (ROTT)



Felipe Serrano
Pérez

Secció de Dret Marítim i
dels Transports
Col·legiat núm. 2831

Tras un arduo y complejo proceso de aprobación, el 20 de febrero de 2019 el BOE publicaba el Real Decreto 70/2019, de 15 de febrero, que modificaba el Reglamento de Ordenación de los Transportes Terrestres (ROTT), así como otras 11 normas de carácter reglamentario reguladoras de actividades de transporte terrestre.

Por consiguiente nuestro ordenamiento incorpora una actualización del citado Reglamento que desarrolla la Ley de Ordenación de los Transportes Terrestres (Ley 16/1987- LOTT) que tras su modificación en julio de 2013, como consecuencia de la incorporación al derecho interno del Reglamento CE nº1071/2009, presentaba una falta de armonía y sincronización respecto a su reglamento de desarrollo.

Durante la sesión informativa del pasado 10 de octubre de 2018, organizada por la Sección de Derecho Marítimo y Transportes del ICAT, analizamos cada una de las modificaciones de relevancia previstas en el borrador del Real Decreto 70/2019, publicado en febrero de 2018 por el Ministerio de Fomento. Análisis, que de acuerdo a la trascendencia de la reforma, parece más que merecido retomar, no antes sin apuntar que el contenido y sistematización prevista en el referido borrador, se ha plasmado con gran fidelidad en el Real Decreto 70/2019 de 15 de Febrero.

1ª FLOTA MÍNIMA

Señalar que el Tribunal de Justicia de la U.E. en la sentencia de 8 de febrero de 2018, condenó al Reino de España por incumplimiento de los preceptos del art 3.1, 3.2 y 5.b) Reglamento 1071/2009, al considerar que la exigencia de una flota superior a un vehículo, impedía la igualdad de condiciones de acceso respecto el resto de países de la Unión Europea. En consecuencia el art 44 del nuevo ROTT ha eliminado este requisito, exigiendo un único vehículo para la obtención de la autorización.

2ª ANTIGÜEDAD DE LOS VEHÍCULOS

El mismo art 44 del nuevo ROTT prescribe una antigüedad máxima de cinco meses a los vehículos de los que pretendan acceder a la autorización de transporte de mercancías y 2 años de antigüedad máxima para los correspondientes al transporte de viajeros.

Tras la emisión de informe publicado en el mes de marzo de 2019 por parte de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC), todo apunta a que este organismo acabe interponiendo recurso especial previsto en la legislación contencioso-administrativa.

3º TRAMITACIONES ELECTRÓNICAS Y RÉGIMEN DE AUTORIZACIONES

El nuevo Reglamento modifica el régimen de expedición y mantenimiento de las autorizaciones y demás títulos habilitantes para el ejercicio de la profesión y también prevé la conversión digital de los procedimientos administrativos, (arts 38 a 44), lo que supone la tramitación íntegra por medios electrónicos, todo un reto para el conjunto administraciones públicas con competencias en la materia. Así mismo, cabe destacar la previsión del art 38 del mismo texto, que da

lugar a la necesaria vinculación de los vehículos a las correspondientes autorizaciones, mediante la inscripción de su matrícula en el Registro de Empresas y Actividades de Transporte.

4ª REQUISITOS DE ACCESO A LA PROFESIÓN

Se introducen nuevas exigencias delimitación de los requisitos comunes para el ejercicio de la profesión de transportista por carretera. Requisitos ya previstos aunque no delimitados en la reforma de la LOTT del año 2013 (competencia profesional, capacidad financiera, honorabilidad y el requisito de establecimiento).

Pese a la relevancia de todas estas , únicamente destacaremos las nuevas exigencias para la acreditación de la Competencia profesional, mediante la superación de un nuevo examen de capacitación, al que podrán acceder los solicitantes con nivel mínimo de estudios de Bachillerato o Formación Profesional (formación no exigida anteriormente).

5º LA FIGURA DEL GESTOR DE TRANSPORTE

El nuevo ROTT introduce esta figura y le atribuye una gran relevancia, al exigir en la acreditación de la Competencia profesional por parte de las personas jurídicas, debe comprender necesariamente la intervención del Gestor del Transporte, mediante un vinculación real y efectiva respecto a la empresa autorizada.

De tal modo se delimitan taxativamente las funciones y competencias (art 112) que el Gestor deberá asumir en el seno de la empresa y que a grandes rasgos supone verificar, organizar y supervisar que la misma cumpla con todas las obligaciones previstas en la normativa.

6ª EL NUEVO RÉGIMEN SANCIONADOR Y LA PÉRDIDA DE LA HONORABILIDAD

El régimen sancionador es una de las materias que ha sufrido mayores alteraciones con la reforma, con un total de 52 tipos infractores afectados (art 197 a 200), entre los que destacamos la supresión de sanciones accesorias como la inhabilitación por reincidencia infractora o el precintado de vehículos.

Se introduce el Índice de reiteración infractora (IRI) (art 117), en consecuencia, puede dar lugar a pérdida de la honorabilidad de la empresa y del propio gestor de transporte, cuando incurran en sanciones muy graves o por acumulación de varias infracciones muy graves y graves, lo que conllevará la suspensión de las autorizaciones durante un periodo de 1 año.

Esta pérdida de la honorabilidad, que recordemos deviene condición necesaria para mantener la correspondiente autorización, puede darse de forma acumulativa (IRI), o bien puede darse de forma directa.

CONCLUSIONES

Pese a la incomodidad razonable que supone para los operadores del sector adaptarse a las nuevas circunstancias, no parecen motivo suficiente para malograr el objeto de esta actualización normativa, por otra parte tan necesaria y esperada. El nuevo Reglamento de Ordenación de los Transportes, dotará de mayor profesionalización del sector, estableciendo medidas para aumentar el control y la transparencia, a la par que facilidades para el acceso a la actividad y mayor agilidad en los procedimientos administrativos.

Entre estas medidas, la eliminación de requisitos de flota mínima y la vinculación de los vehículos mediante matrícula a las autorizaciones de transporte, evitarán situaciones de fraude de ley e igualará las condiciones del mercado.

Por último, la coordinación entre los distintos organismos de carácter estatal y autonómico supone un reto para nuestra administraciones públicas, que deberán tomar las medidas necesarias para coordinar la conversión digital de los procedimientos, así como para la implementación del nuevo régimen sancionador y homogeneizar su aplicación.

NOTÍCIES

Una delegació del Col·legi participa en una visita institucional al rei Felip VI

Per la tarda el degà va assistir a la sisena edició dels Premis "Valors" atorgats pel CICAC

Una delegació de l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Tarragona va realitzar el dia 27 de juny a Barcelona una visita institucional al rei Felip VI. Durant l'audiència concedida per la Casa Reial, els representants de l'ICAT, encapçalats pel degà, Manel Albiac, que anava acompanyat de cinc membres més de la Junta de Govern de l'entitat, van compartir amb el monarca els objectius de la seva gestió al capdavant del Col·legi de l'Advocacia de Tarragona.

En concret, els representants de l'ICAT van explicar a Felip VI el seu model de gestió, centrat en l'eficiència en el servei a les persones col·legiades, en promoure la tasca social dels advocats i advocades en la promoció del dret a defensa dels ciutadans, el respecte a la igualtat de gènere i la sostenibilitat econòmica de la institució, entre d'altres principis.

Reforma de la Normativa de l'Advocacia Catalana i el Codi Deontològic de l'Advocacia

Davant de les nombroses reformes legislatives i els canvis polítics i socials que han afectat l'exercici professional en la darrera dècada es feia necessari, més que mai, l'actualització de les normatives vigents que regulen la nostra professió, sense renunciar, a la vegada, als principis que han caracteritzat les normes reguladores de l'actuació dels professionals de l'advocacia. En l'àmbit autonòmic, el passat dia 30 de gener de 2019 es va publicar al DOGC el text de reforma de la **Normativa de l'Advocacia Catalana** (Res. JUS/110/2019, de 22 de gener). L'anterior normativa - aprovada l'any 2008 - ja plantejava la necessitat de la seva reforma i actualització per adaptar-ne el contingut a les noves obligacions legals, els avenços en matèria de comunicació telemàtica i altres reptes de l'advocacia en el segle XXI. La funció social de l'advocacia pren ara una major

A banda del degà, a la visita hi van participar també el vicedegà, Julio de Parellada, i els membres de la Junta de Govern de l'ICAT Rocío de Mantaras, Fina Méndez, Lorenzo Santos i Alberto García. Finalitzada la visita, el degà va participar també a l'acte de celebració del Dia de l'Advocacia Catalana amb la VI edició dels Premis 'Valors', un guardons atorgats pel Consell de l'Advocacia Catalana i que reconeixen aquelles persones i entitats que destaquen per la seva defensa dels drets humans i contribueixen a lluitar contra les injustícies. L'acte va comptar amb l'assistència de destacades personalitats de l'àmbit jurídic i social i dels degans i deganes dels catorze Col·legis de l'Advocacia de Catalunya.

© Casa S.M.El Rey



importància en una societat on el sistema de garanties dels drets i llibertats juguen un paper capdal en l'exercici de la professió, a l'igual que l'obligat control deontològic de l'exercici lletat. Per garantir que els advocats i advocades puguin realitzar aquesta tasca sense entrebancs, amb total llibertat i independència, la nova normativa s'erigeix en "la defensa de la defensa", dotant alhora als col·legis de les eines i instruments adients per complir amb les finalitats essencials vers els seus col·legiats i col·legiades i vers la ciutadania.

El CGAE va aprovar el passat dia 6 de març el **Código Deontològic de la Abogacía**, que va entrar en vigor el dia 8 de maig de 2019. Aquesta normativa incorpora també en els seus 23 articles les darreres novetats legislatives i corregeix les disfuncions observades en l'anterior regulació de l'any 2002. En la seva elaboració hi han participat els consells autonòmics i els 83 col·legis d'advocats d'Espanya. Amb aquesta actualització el Consejo pretén evitar conceptes indeterminats i dotar de tipicitat a les sancions, eliminar qualsevol referència als preceptes regulats al Estatuto General de la Abogacía i legitimar la professió davant dels clients, consumidors i usuaris (tal i com recull l'art. 12).

El Col·legi organitza una taula rodona sobre “La política en gènere femení” amb motiu del Dia Internacional de la Dona

El passat dia 1 de març l'ICAT va programar una taula rodona sobre 'La política en gènere femení', moderada per l'ex consellera de Treball, Mar Serna, i que va comptar amb la participació de set dones del món de la política, 5 d'elles diputades al Parlament i dos més com a regidores als ajuntaments de Tarragona i Reus. La xerrada va ser una iniciativa de la Comissió de Conciliació, Polítiques per la Igualtat i d'Atenció a les Persones Col·legiades amb motiu del Dia Internacional de la Dona, que se celebra el 8 de març.

A banda de l'ex Consellera de Treball a la taula rodona hi van intervenir: Montserrat Vilella, regidora a l'Ajuntament de Reus

pel Partit Demòcrata Europeu Català; Laia Estrada, regidora a l'Ajuntament de Tarragona per la Candidatura d'Unitat Popular; Eva Granados, diputada al Parlament de Catalunya pel Partit Socialista de Catalunya; Marta Ribas, diputada al Parlament de Catalunya per Catalunya en Comú – Podem; Noemí de la Calle, diputada al Parlament de Catalunya per Ciutadans-Partido de la Ciudadanía; Raquel Sans, diputada al Parlament de Catalunya per Esquerra Republicana de Catalunya-Catalunya Sí; Elisa Vadrina, regidora a l'Ajuntament de Tarragona pel Partit Popular de Catalunya; i Lúdia Bargas (PDECat), alcaldessa de Prades i coordinadora de l'Institut Català de les Dones a Tarragona. Les ponents van coincidir en el rol fonamental que ha jugat la progressiva incorporació de la dona a la política per aconseguir que temes com la conciliació familiar o la violència de gènere, entre d'altres, guanyessin pes específic a l'agenda política. Totes van estar d'acord també en les dificultats per exercir-la pel predomini dels models i maneres de fer masculins que encara imperen en aquesta activitat. La sessió va ser inaugurada pel degà, Manel Albiac, que va posar en valor que el Col·legi de l'Advocacia “no ha de ser només la casa dels advocats i advocades, sinó també la casa de totes les idees, i el tema de la igualtat és fonamental”. També va recordar el recent canvi de nom de la institució –ara ja 'Col·legi de l'Advocacia'– i va incidir que l'ICAT està impulsant un Pla d'Igualtat per detectar i corregir totes les carències que l'organisme pugui tenir en aquesta matèria.



ESTUDIS

Análisis STJUE 26 de marzo de 2019, sobre el vencimiento anticipado



Federic Adan
Domènech

Professor agregat de Dret
Processal, acreditat com a
catedràtic a la URV

1.- NACIÓ LA CRIATURA

Finalmente llegó, la resolución que tenía que poner fin a miles y miles de procesos de ejecución hipotecaria que se encontraban suspendidos en nuestros órganos judiciales. Suspensión, en espera de si el Tribunal de Justicia de la Unión Europea, en adelante TJUE, nos marcaba las pautas sobre si debían los órganos judiciales proceder al sobreseimiento de la ejecución hipotecaria, o, por el contrario, proseguir la misma, cuando la ejecución se basaba en una cláusula, cuya redacción contenía elementos que la abocaban a su declaración de abusividad.

Así, el 26 de marzo de 2019, el TJUE dicta la sentencia que resolvía la cuestión prejudicial planteada por el Tribunal Supremo, en adelante TS, mediante su auto de 8 de febrero de 2017.

2.- RESPUESTAS DEL TJUE A LA CUESTIÓN PREJUDICIAL A TRAVÉS DE LA SENTENCIA DE 26 DE MARZO DE 2019

De forma somera, vamos a enunciar las respuestas del TJUE a las preguntas planteadas por el TS en el auto de 8 de febrero de 2017, para después analizarlas.

Primera cuestión: ¿Es posible declarar la abusividad solo del inciso o del supuesto concreto del impago de una sola cuota y mantener la validez del pacto de vencimiento?

No, la Directiva 93/13/CEE se opone a que una cláusula de vencimiento anticipado de un- *contrato de préstamo hipotecario declarada abusiva sea conservada parcialmente mediante la supresión de los elementos que la hacen abusiva, cuando tal supresión equivalga a modificar el contenido de dicha cláusula afectando a su esencia* – STJUE de 26 de marzo de 2019-. Segunda cuestión: ¿Es posible continuar el procedimiento de ejecución hipotecaria mediante la aplicación de una disposición nacional supletoria?

Sí, la Directiva 93/13/CEE no se opone a que el juez nacional ponga remedio a la nulidad de tal cláusula abusiva sustituyéndola por la nueva redacción de la disposición legal que inspiró dicha cláusula, aplicable en caso de convenio entre las partes del contrato, siempre que el contrato de préstamo hipotecario en cuestión no pueda subsistir en caso de supresión de la citada cláusula abusiva y la anulación del contrato en su conjunto exponga al consumidor a consecuencias especialmente perjudiciales – STJUE de 26 de marzo de 2019-.

3.- CONCLUSIONES EXTRAÍBLES DE LA STJUE DE 26 DE MARZO DE 2019

3.1.- Aplicación parcial de la STJUE

Una de las soluciones propuestas por el TJUE, se concreta en la aplicación supletoria del artículo 693.2 LEC para suplir la estipulación abusiva, pero esta solución e interpretación concedida por el TJUE, es de pasado y parcial, pues solo afectará, aunque son muchos, a aquellos préstamos hipotecarios que ya se encuentran judicializados o respecto de los cuales la entidad financiera ya ha declarado su vencimiento anticipado, pues el resto de préstamos hipotecarios se someterán a una normativa diferente, en concreto a la nueva y vigente Ley reguladora de los contratos de crédito inmobiliario, en adelante LRCCI, al establecer este texto normativo, en su

disposición transitoria primera número cuatro, que *no será de aplicación este artículo* (el 24 LRCCI) *a los contratos cuyo vencimiento anticipado se hubiera producido con anterioridad a la entrada en vigor de esta Ley, se hubiese instado o no un procedimiento de ejecución hipotecaria para hacerlo efectivo, y estuviera este suspendido o no.*

3.2.- Prohibición de subsanación de la cláusula abusiva

El TS defendía el mantenimiento de la cláusula de vencimiento anticipado, sosteniendo la eliminación de *la parte que la hace abusiva*. Esta posibilidad era resultante de la aplicación de la denominada *-teoría del blue pencil test-* que considera que *la cláusula podría mantenerse, con la supresión de la parte abusiva, siempre que la cláusula modificada sea gramaticalmente inteligible, tenga sentido jurídico y esa supresión no suponga introducir una norma nueva* -ATS de 8 de febrero de 2017-.

La aplicación de esta teoría a las cláusulas de vencimiento anticipado es rechazada por el Tribunal Comunitario, en su sentencia de 26 de marzo de 2019. El TJUE argumenta que si la cláusula es declarada abusiva, la misma es nula en su globalidad, la nulidad no solo es predicable de una parte de la estipulación sino de la totalidad, pues, de lo contrario, se estaría reintegrando, y subsanando la nulidad, actuación vetada por el TJUE –auto de 11 de junio de 2015-, y, a su vez, eliminando el efecto penalizador, -sentencia de 30 de mayo de 2013-, establecido por el Tribunal comunitario, respecto de las estipulaciones abusivas, consistente en vetar su virtualidad frente a los consumidores.

3.3.- Afectación de la cláusula abusiva al resto del contrato. Valoración judicial

Si la cláusula es abusiva, debe analizarse si esta abusividad “infecta” a todo el contrato y se convierte en nulo, o, si el mismo puede subsistir sin la existencia de la cláusula, pues, en función de la decisión que se adopte, diferente será el remedio propuesto por el TJUE. En este punto, el TJUE traslada la responsabilidad a los órganos judiciales de los Estados miembros, al imponerles una doble carga, una de carácter objetivo y otra de carácter subjetivo, en relación al contrato de préstamo hipotecario.

Así, respecto de la carga de naturaleza objetiva, el órgano judicial deberá examinar si el contrato puede subsistir o no,

sin la estipulación afecta de abusividad – STJUE de 26 de marzo de 2019-. Pero no este el único deber que le impone el TJUE a los órganos judiciales internos, pues examinada la abusividad de la estipulación y acreditada la misma, deben proceder a dar respuesta a la dimensión subjetiva de la cuestión controvertida, esto es, deben acreditar si esta nulidad *expondría a los consumidores en cuestión a consecuencias especialmente perjudiciales* – STJUE de 26 de marzo de 2019-.

A.- ANÁLISIS DE CARÁCTER OBJETIVO. SUBSISTENCIA O NO DEL CONTRATO

Del análisis practicado por el órgano judicial puede llegarse a dos conclusiones. En primer lugar, que el contrato no puede subsistir sin la cláusula de vencimiento anticipado, y, en segundo lugar, que sí resulte posible su subsistencia.

En cuanto a la primera de las hipótesis, esto es, si el órgano judicial defiende que el contrato no puede subsistir sin la cláusula de vencimiento anticipado, el TJUE considera que se causaría un perjuicio al consumidor, tanto desde la vertiente sustantiva como desde el ámbito procesal.

Desde el ámbito sustantivo, porque la nulidad del contrato *tendría en principio, el efecto de hacer inmediatamente exigible el pago del importe del préstamo pendiente de devolución,* – STJUE de 26 de marzo de 2019-, cuestión discutible, pues la aplicación taxativa de esta argumentación haría desaparecer el derecho al plazo regulado en el artículo 1129 CC. Desde el punto de vista procesal, porque resultaría imposible seguir adelante con la ejecución hipotecaria, pues si se decreta nula, la cláusula que motiva la incoación de la ejecución, desaparecida la causa y presupuesto de admisibilidad del proceso, el mismo no puede continuar adelante. En consecuencia, el acreedor se vería abocado a incoar bien una ejecución ordinaria bien un proceso declarativo, que, según el TS, resultan más gravosos para el deudor, por perder *la posibilidad de que el deudor libere el bien hipotecado antes del cierre de la subasta mediante la consignación de la cantidad debida, por la pérdida de la posibilidad de obtener una reducción parcial de la deuda y por la pérdida de la garantía de que el bien hipotecado no será vendido por un precio inferior al 75 % de su valor de tasación* -SSTS de 18 de febrero de 2016 y de 23 de diciembre de 2015-.

Para evitar, estas posibles situaciones perjudiciales para el consumidor, admite el TJUE, la sustitución de la cláusula

de vencimiento anticipado por la aplicación de una norma supletoria de derecho nacional, regulada en nuestro ordenamiento jurídico, en concreto, el precepto 693.2 LEC, que permite incoar el vencimiento anticipado, y la ejecución hipotecaria, en base al impago de tres cuotas –STJUE de 26 de marzo de 2019-. En definitiva, el TJUE no permite subsanar la estipulación abusiva, es decir, no acepta su mantenimiento parcial, eliminando la parte de la cláusula viciada de abusividad, pero sí, en cambio, admite su sustitución por una norma supletoria, modificando la totalidad de la cláusula. Esta sustitución permitiría seguir adelante con la ejecución hipotecaria sin proceder a su sobreseimiento.

a.- ¿Contradicción del TJUE?

Con la aceptación de la sustitución de la estipulación abusiva por la norma 693.2 LEC, a nuestro entender, el TJUE, con la sentencia de 26 de marzo de 2019, da un paso atrás y es contradictoria con otras resoluciones suyas, entre otras, 14 de marzo de 2013, 26 de enero de 2017 y 13 de septiembre de 2018, las cuáles sostienen que no será equitativo, y, por tanto, abusivo, la resolución del contrato por un número de cuotas no proporcional a la duración y cuantía del préstamo. Pregunta ¿Ahora mantendremos que 3 cuotas es proporcional? ¿Se le privará al deudor de formular oposición alegando que tres cuotas es irrisorio ante la totalidad del contrato? ¿Cuándo se le dé traslado al deudor para decidir si le perjudica o no, y acepte el consumidor la aplicación del artículo 693.2 LEC, para eliminar una cláusula de peores términos, queda vinculado a la literalidad de esta norma, por aceptarla, o podrá formular oposición en base a la no proporcionalidad de las tres cuotas? ¿Los Jueces aplicarán de oficio, al analizar la abusividad de las cláusulas, la doctrina de las sentencias de 14 de marzo de 2013, 26 de enero de 2017 y 13 de septiembre de 2018, más y cuando saben que en el declarativo, la gravedad se está determinando por un año, y cuando la nueva LRCCI establece que solo procede el vencimiento anticipado, si durante la primera mitad del préstamo, se produce el impago de 12 cuotas, o si es en la segunda mitad, ante el impago de 15 cuotas? El acomodo de los argumentos contenidos en la STJUE de 26 de marzo de 2019, no resultará fácil ni exento de problemas, en la práctica forense.

b.- Posición personal en favor del mantenimiento del contrato

Antes de seguir adelante, resulta preciso, en este punto,

manifestar nuestra opinión respecto a si el contrato puede subsistir o no sin la vigencia de la cláusula de vencimiento anticipado. A nuestro entender, el contrato sí subsiste, a pesar de la nulidad de la cláusula abusiva, por los siguientes motivos:

En primer lugar, la abusividad del vencimiento anticipado plasmado en el contrato de préstamo hipotecario condiciona la utilización del proceso de ejecución hipotecaria, al ser esta estipulación solo operativa para esta modalidad procedimental pero no para otras vías judiciales. Tesis sostenida por la SAP Barcelona, Sección 13ª, de 23 de julio de 2018, al considerar que *la existencia de una cláusula válida de vencimiento anticipado no se exige para acudir al proceso declarativo ordinario en el que la reclamación de la deuda se encuentra sometida, en el aspecto procesal, a las normas del proceso declarativo ordinario, entre las que no se incluye un requisito de procedibilidad semejante al artículo 693 de la Ley de Enjuiciamiento Civil.*

En segundo lugar, por el hecho de que la cláusula de vencimiento anticipado regulada en la ejecución hipotecaria ostenta naturaleza contractual, pues su inclusión en el contrato depende de la voluntad de las partes, mientras que la posibilidad de decretar el vencimiento anticipado en el resto de procesos, ostenta carácter legal, al ser una facultad regulada y permitida en el artículo 1129 CC. En este sentido, la SAP Cantabria, Sección 2ª, de 15 de mayo de 2018, manifiesta que *en la reclamación en el caso por el incumplimiento del deudor no se acude a la utilización de una cláusula convencionalmente pactada -vencimiento anticipado incorporado como cláusula sexta bis- que puede ser analizada y considerada abusiva en su consideración “abstracta”, sino, al contrario, de una facultad legal, la prevista en el art. 1124 CC, que permite encontrar la resolución contractual por incumplimiento grave y esencial de la obligación del deudor.*

En tercer lugar, la abusividad de la cláusula de vencimiento no hace perder el derecho del deudor al plazo reglamentado en el artículo 1129 CC, el cual desaparece ante su insolvencia, pudiendo, en consecuencia, el acreedor eliminar el plazo y vencer anticipadamente la deuda, reclamando la cantidad debida, sin la aplicación del artículo 693.2 LEC, como sostiene la SAP Barcelona, Sección 13ª, de 23 de julio de 2018, al defender que *aun no habiendo cláusula de vencimiento anticipado pactada, el acreedor puede reclamar el saldo deudor, en caso de incumplimiento del prestamista, con fundamento en las normas generales del artículo 1124 del Código Civil, sobre la facultad de*

exigir el cumplimiento o la resolución de la obligación, en caso de incumplimiento de uno de los obligados, o del artículo 1129 del Código Civil, sobre la pérdida del beneficio del plazo.

En consecuencia, la nulidad de la cláusula de vencimiento anticipado es un problema de carácter procesal pero no sustantivo o de fondo del contrato.

En la segunda de las hipótesis, esto es, si los órganos judiciales consideran que los contratos podrían subsistir sin la cláusula, no deberían aplicarla, *salvo que el consumidor se oponga a ello, en particular en el caso de que este considere que una ejecución hipotecaria seguida al amparo de tal cláusula le sería más favorable que el cauce del procedimiento de ejecución ordinaria*-STJUE de 26 de marzo de 2019-. En esta segunda posibilidad, la responsabilidad en cuanto a la aplicación de la cláusula es compartida, pues identificada la misma, se debe comunicar al deudor.

B.- ANÁLISIS DE LA DIMENSIÓN SUBJETIVA. DECISIÓN ÚLTIMA DEL DEUDOR

Si bien el TJUE se plantea dos posibles escenarios, en función de la valoración que efectúe el Juez respecto de si el contrato

subsiste o no tras declarar la abusividad de la cláusula de vencimiento anticipado, solo respecto de uno de ellos, se prevé conceder audiencia al consumidor, esto es, para el caso de que se valore que el contrato puede subsistir.

En este supuesto, no se aplicaría la cláusula de vencimiento anticipado, salvo que, tras conceder audiencia al deudor, éste decida que prefiere continuar el proceso de ejecución hipotecaria por considerar que le resulta más ventajoso. De adoptar esta postura, el órgano judicial procederá a sustituir la cláusula de vencimiento anticipado nula por la disposición nacional supletoria, en este caso, la norma 693.2 LEC.

En esta segunda opción, el poder decisorio es asumido por el deudor, el cual decidirá qué normativa aplicar, artículo 693.2 LEC, y qué proceso tramitar, ejecución hipotecaria. Resulta importante resaltar el papel protagonista que asume el deudor, cuya voluntad incidirá, de forma directa, en las normas sustantivas y procesales a aplicar, y a las cuales deberá someterse el acreedor. De esta forma, si el deudor no solicita la sustitución de la cláusula de vencimiento anticipado por la norma 693.2 LEC, el acreedor se verá abocado a la incoación de una ejecución ordinaria o un proceso declarativo -STS de 11 de julio de 2018-, mientras que si el deudor considera más conveniente para sus intereses la aplicación del artículo 693.2 LEC, seguirá adelante la ejecución hipotecaria.



Les conseqüències fiscals del micromecenatge



Dra. Estela Rivas Nieto

Dra. Estela Rivas Nieto

Professora Coordinadora de Pràctica Tributària

Professora de Dret Financer i Tributari de la URV

Subdirectora de la Càtedra UNESCO d'Habitatge de la URV

El crowdfunding o micromecenatge és la microfinanciació/financiació en massa/per subscripció que "se caracteriza por la cooperació colectiva, llevada a cabo por personas que realizan una red para conseguir dinero u otros recursos" i que "suele utilizar Internet para financiar esfuerzos e iniciativas de otras personas u organizaciones" (segons la Consulta Vinculante de la Direcció General de Tributs V4050-15 de 16 de desembre de 2015).

En altres paraules: una persona té un projecte, per exemple: autoeditar un llibre, produir un CD amb la seva música o un documental, maquetar un joc de cartes, comercialitzar un producte, crear una app, ajudar a un projecte social, crear la seva empresa o, fins i tot, construir o reformar edificis per al seu arrendament o venda. Però no té el capital econòmic propi suficient per a poder-lo desenvolupar i tampoc té finançament extern; llavors acudeix a una plataforma web per a difondre el seu projecte, recaptar diners a base de petites aportacions econòmiques de múltiples inversors i, una vegada aconseguida el finançament necessari, pot desenvolupar el seu projecte.

Existeixen dues tipologies de micromecenatge o crowdfunding:

- a títol gratuït/no financer: de donacions o de recompenses. Aquests dos tipus no estan regulats específicament en una normativa pròpia i solen ser projectes amb contingut social.

- a títol onerós/financer: de préstec o d'inversió. Aquests dos tipus de crowdfunding estan regulats expressament a la Llei 5/2015 de 27 d'abril de Foment del Finançament Empresarial. Aquesta norma regula els projectes que s'exposen a les webs, els serveis, les formes de les plataformes i la seva autorització per la Comissió Nacional del Mercat de Valors (hi han inscrites en el dit organisme 28 plataformes de finançament participatiu-PFP).

Volem destacar que aquests micromecenatges tenen conseqüències fiscals per a totes les parts que hi participen i són les següents:

1.- El crowdfunding de donació: una persona realitza una aportació econòmica a un projecte sense rebre a canvi cap prestació. Per tant, es tracta d'una liberalitat, d'un acte lucratiu; la persona que rep l'aportació serà subjecte passiu per l'Impost sobre Donacions i Successions (ISD) i la persona física que realitza l'aportació econòmica es podrà aplicar les deduccions per donatius de l'IRPF (Impost sobre la Renda de les Persones Físiques) si compleix els requisits.

2.- El crowdfunding de recompensa: respecte a l'anterior implica que la

persona que realitza l'aportació econòmica rep a canvi una recompensa o un premi que pot ser, per exemple, el llibre o el CD signat al qual ajuda a crear o entrades per a l'estrena de la pel·lícula o documental al qual hi col·labora econòmicament. Moltes vegades aquesta recompensa és intangible o de quantia reduïda, ja que té una naturalesa simbòlica; aquí existeix el problema fiscal, ja que jurídicament hi ha una entrega de béns: en aquests supòsits estarem davant d'una donació modal o especial de l'art. 619 del Codi Civil. Però si la recompensa no té aquest valor mínim haurà de quantificar-se pel seu valor de mercat i declarar-la a l'impòst corresponent, és a dir, si és una persona física al seu IRPF com a guany patrimonial o com activitat econòmica (en funció de com realitza aquesta actuació).

A més a més, s'ha de tenir present la tributació indirecta, ja que el promotor de l'actuació pot ser subjecte passiu de l'ITP o de l'IVA en funció de si ho realitza de forma empresarial o professional o de forma "esporàdica".


3- El crowdfunding de préstec: una persona inverteix en un projecte amb la forma jurídica de préstec, de tal forma que se li retornaran els diners invertits més l'interès pactat. Aquest tipus de micromecenatge sempre ha de complir amb el dictat de la Llei 5/2015: per exemple, no pot incorporar una garantia hipotecària sobre l'habitatge habitual, el promotor (persona física o jurídica) ha de donar informació sobre la seva situació financera, les característiques del préstec, la seva formalització, el cost, la taula d'amortitzacions, el tipus d'interès de demora, etc...

La seva tributació és la d'un préstec "ordinari": la seva constitució està exempta d'impostos (encara que si es formalitza a través d'escriptura pública serà una operació subjecta a AJD -Actes Jurídics Documentats- pel document notarial); i la persona receptora dels interessos ho ha de declarar al seu IRPF i suportar la retenció corresponent.

4- El crowdfunding d'inversió; en aquest micromecenatge les aportacions econòmiques es formalitzen com a accions o participacions en una societat. La Llei 5/2015 indica que aquests valors representatius estan sotmesos a la Llei 24/1988, de 28 de juliol de Mercat de Valors i a la Llei de Societats de capital; que s'ha de donar informació sobre el promotor (descripció de la societat, dels seus òrgans socials, nombre de treballadors, estructura,...); informació sobre els valors (la seva descripció, classe, característiques, riscos, garanties,...); i la descripció sobre els inversors (que poden ser acreditats i no acreditats).

La tributació tindrà diversos escenaris: quan es compra les accions o les participacions, quan la societat reparteix els dividendes i en la transmissió o venda de les accions. L'única particularitat és la següent: l'inversor persona física es podrà aplicar la deducció estatal o autonòmica per inversió en empreses de nova creació sempre que compleixi els requisits corresponents.

Finalment volem destacar quatre aspectes: 1. Moltes d'aquestes plataformes exigeixen el pagament de comissions per les seves actuacions als participants; 2. Quan nosaltres col·laborem econòmicament en projectes de crowdfunding oblidem que tota actuació sempre comporta una tributació; 3. Que encara que sigui obligatori publicar la informació, moltes vegades queda amagada o reduïda en apartats de les webs que no és massa visible per als inversors i que implica que els consumidor quedin desprotegits; i 4. Les inversions no estan garantides amb el perill que això comporta.



arquia banca
caixa advocats

Fem banca per a professionals

www.arquia.com

Enginyer Cabestany 3. 43001 Tarragona T 977 598 996

Les Coques 5. 43003 Tarragona T 977 244 305



Informació jurídica intel·ligent

La major col·lecció de coneixement jurídic del món

Gaudeix de la teva subscripció gratuïta al producte **vLex CICAC**

- BOE, DOGC i els principals textos consolidats a nivell estatal i autonòmic
- Selecció de la jurisprudència més rellevant de diferents tribunals espanyols i catalans
- Àmplia selecció de formularis i contractes
- Selecció de textos doctrinals a text complet
- Funcionalitats avançades que inclou la consulta i el seguiment de SmartTopics

ICAT

Il·lustre Col·legi d'Advocats de Tarragona

ACTIVA ARA EL TEU
COMPTE GRATUÏT A VLEX



MÉS INFORMACIÓ I
DESCOMpte COL·LEGIAT:

902 301 402

soporte@vlex.com

<http://promos.vlex.com/cicac-bbdd/>